

第一経理 ニュース

Daiichi Keiri

http://www.daiichi-keiri.co.jp

2019
No.722

6

■ 4つの「経営理念」

- ① 私たちは納税者の権利を守り中小企業と国民を大事にする税制をめざします。
- ② 私たちは中小企業のよい会社づくりを通してお客様の満足を追求します。
- ③ 私たちは身近でかけがえのないコンサルタントをめざします。
- ④ 私たちはお互いに成長し、豊かさを創造する職場づくりをめざします。

PICK UP 会社訪問インタビュー

外国人実習生と共に成長していく企業に

有限会社 誠和鉄筋 佐々 正和 氏
志村工業 株式会社

- 30条の言い分 1
- 特集・会社訪問インタビュー 2
- 第一コンサルティング 4
- ごんにはようこそ 5
- 業種別景況分析 5
- 青経塾レポート 6
- ワンポイントアンサー 6
- 河野相談役を偲んで 7
- DDKコーナー 8
- 一・一會コーナー 8



陽を弾く レンゲツツジや 空澄めり (作:加藤素美)

季語…レンゲツツジ 場所…長野県鉢伏山

三〇条の言い分

今年のゴールデンウィークは降って湧いた 10 連休だったが、実際に全部休めた人は 4 割にも満たないらしい。いろいろな働きがあって私たちの生活が支えられていることを改めて実感。

連休の後半、5 月 3 日は 72 回目の憲法記念日。1948 年 5 月 3 日に日本国憲法が施行された。なんで今さらと思うかもしれないが、だんだん薄れてきているので、再確認の必要があると思う。

憲法改正の手続きは、衆議院で 100 人以上、参議院で 50 人以上の議員の賛成で原案発議ができる。次に衆・参両院で各 3 分の 2 以上の賛成で改正発議を

国民に提案できる。国民投票は、国会の発議後 60 日から 180 日以内で行うという流れ。ぐずぐずしているといつの間にかテーブルに乗っていたということになりかねない。

日本を戦争ができる国にしてはいけない。これは保守革新、与党野党の別なく一致しているのでは。「戦争で島を取り返すのは賛成か」発言の国会議員への批判は、当然のことながら各方面から厳しい。「政府の行為によつて再び戦争の惨禍が起こることのないやうにすることを決意し、」とする憲法前文は日本人のアイデンティティだ。(紫)

外国人実習生と 共に成長していく企業に



二次下請けから一次下請に至るまで

現在、志村工業(株)と(有)誠和鉄筋の2社の代表を務めています。志村工業は鉄筋の加工・運搬・組立。誠和鉄筋は組立てをメインとしています。先に誠和鉄筋を17年程前に設立しました。二次下請けとして数社から仕事を請けている中の1社が志村工業でした。設立から長い付き合いがある中で、6年程前に志村工業の先代の社長が会社をたたむことを考え始めたころ、「引き継がないか?」と話をいただきました。退任されるまでにしばらく時間があつたため、じっくり考えた上で、引き継ぐことを決めました。一次下請けということで二次下請けとは違うプレッシャーもありました。特に営業面での仕事が増えましたが、どうにか今日まで続けて来られています。

外国人実習生の受け入れ

会社が順調に成長していくに連れて労働力の確保が急務となりました。そこで、外国人実習生を入れることにしましたが、10年ほど前は彼らを受け入れてくれる現場や会社はあまりありませんでした。言葉が伝わらない、仕事分からない子を入れたところでどうなるのか、という思いが社員にもありました。しかも当時は3年で帰ってしまうという縛りがあったので、導入しようと思わない人のほうが多かった時期でした。最初は3人受け入れましたね。

ですが、数年ほど経つうちに周りでも外国人実習生の受け入れの話をよく聞くようになっていたので、本格的に受け入れるようになりました。今は20人以上の実習生を抱えています。過去には中国人の実習生を呼んでいたこともありましたが、今は全員がフィリピン人です。みんなよく働いてくれて

います。

やはり「言葉の壁」は大きな問題です。例えば、現場で簡単な作業仕事であれば何となくでも伝わりますが、細かい技術的なことを指導しようとするとき細かいニュアンスはほとんど伝わりません。現場で職人が実習生のミスを熱心に注意・指導しているつもりでも実習生には「怒られている?」と伝わってしまう場合もあります。だんだん職人と実習生お互いの雰囲気が悪くなっていってしまう。だから今は職人に対してのマインドも変えていっています。彼らのおかげで会社としてもこれだけの仕事をいただけていて、こうして毎日現場で働いているんだと。

コミュニケーションに苦戦

実習生は毎年増えています。日本人が圧倒的に多い時は、実習生も日本人と積極的に接して日本語を覚えようと努めてくれましたが、人数が多くなると実習生だけで固まるようになり、積極的な様子はあまり見られなくなっています。状況を変えようと月に1度は仕事が終わった後に日本人・実習生の全員を交えて懇親会を開催しています。懇親会でも固まりができてしまったり、難しいところもあるのですが、今の社会の潮流をみんなに伝える場だったり、現場の安全の意識を伝える場、逆に実習生の不満を聞き出す場として懇親会を活用しています。

現場で働く日本人の従業員のみんなと一緒に実習生に対する考え方を変えていかなければならないと思っています。これからも試行錯誤をしながら、頑張っていきたいと思っています。

実習生のための寮を3棟建設

今年に入って実習生のための寮を3棟建設しまし



現場での1枚



従業員とスノーボード



毎月恒例、実習生との懇親会

有限会社誠和鉄筋 志村工業株式会社 <http://seiwagroup.jp/company>

た。決断にはかなり悩みましたが、実習生に少しでもいい環境で生活してほしい。先程も話しましたが、現場でのコミュニケーションは彼らの立場からするとかなりのストレスになると思います。せめて仕事の後はきれいな家に帰って、そのストレスを少しでも減らしてあげられたら、という思いでした。会社経営の面から見ても今後も実習生の力は必要不可欠です。これから10年先、20年先も実習生と働ける環境や仕事量を維持・継続するという自分自身の覚悟も踏まえて建設に至りました。

元々は実習生のために中古のアパートを購入していたのですが、老朽化が激しく進んでいる状況でした。そのため、どこか別でアパートを借りることも



今年に建てた実習生の家

考えたのですが、事務所近くに適切な広さの部屋を人数分、確保することは出来ませんでした。

日本人であれば一般的に一人で六畳。でも彼らはそこまでのスペースがいらないんです。お風呂もシャワーだけでいい

と考えているし。そういう条件を満たす物件はなかなかありません。どうしようかと思ったとき、会社の駐車場で使っていた土地が余っていました。広さ的には一般的な一軒家を建てるには狭いし、売るのも難しいぐらい。ならそれをうまく使おうと思って、6人暮らせる家を建てました。

正直、もっと綺麗に使ってもらいたいものですが中々そうはいきません。文化の違いですね。フィリピンの子達は自炊の際に油をたくさん使ったり、靴を脱がなかったりと日本のスタイルに馴染んでもらうのには時間がかかりそうです。

今後の展望

現場レベルでの成長ももちろん大切ですが、経営に携われる幹部候補を育てて行きたいと考えています。現状、営業等も含めて私一人で行っています。70歳まで現役バリバリでいることももちろんカッコいいことではあると思いますが、やはり年を取ると出来ないことも増えて会社も衰退していくのではないかという不安があります。何年先も見据えて若い人達にどんどん経営を任せて、その人達に人材の育成も任せて行きたいと考えています。

(後藤雅喜)

【所在地】 有限会社 誠和鉄筋

住所：千葉県柏市酒井根 7-4-16

TEL：04-7172-6889

E-mail：sasa@seiwa2002.co.jp

志村工業 株式会社

住所：茨城県つくば市島名 3596-1

TEL：029-838-1471

労務相談事例 ～突然の人員不足へどう対応する？～



社長

従業員のお父さんが突然倒れて、しばらく介護が必要な状況だから、介護休業を取りたいという申出があったんだけど…

介護休業制度は法律で定められており、対象となる家族1人につき、通算93日の範囲内で取得できることになっています。



社労士



社長

そうなんだね、事情が事情だし、もちろん介護休業制度を利用してもらうつもりなんだけど、休みの間の人員不足にどうやって対応したらいいか悩んでいるんだよね。

仕事を代替してくれる人の確保の問題ですね。確かに、中小企業の場合、少数精鋭で、人的余裕がないので、突然あいてしまった穴を埋めるのに苦労しますよね。



社労士

“ドミノ人事”という方法を取り入れてみるのはどうでしょうか？



社長

ドミノ人事？どんな方法ですか？

めいめいの従業員が順々にドミノ倒しのように、ひとつ上のより高度な仕事に、期間限定でチャレンジする方法です。教育訓練の一環としてよい機会にもなります。短期的には生産性が落ちる可能性があります。長期的に見ると生産性向上につながります。なぜなら、属人化しがちな仕事を複数名で担当することが可能となること、また個々の従業員の成長を促し、全体として、業務効率化にもつながるからです。

業務マニュアルの作成もお勧めします。これを機に、突然の欠員に備えられる環境づくりを行い、今後も想定される育児休業取得者や病気休職者への対応策として準備を進めてはいかがでしょうか。



社労士

そのような仕組みづくりにより、従業員がより安心して働ける会社にするには、人材の定着にもつながりますよ。



社長

そっかぁ～、仕事の棚卸しをしたり、最初は大変そうだけど、長期的に見たら会社にとっても従業員にとっても良さそうだね。検討してみるよ。



こんにちは
ようこそ!
新規顧問先紹介



たかのこどもクリニック
院長 高野 忠将 氏

こどもの成長を見守り、見続け、見届けます

みなさま、はじめまして。このたび5月14日に埼玉県上尾市緑丘で小児科クリニックを開院いたしました。縁あって埼玉県内の小児医療に従事して以来、出会った人々の優しさに包まれ、医師となってからの大半を埼玉県内で過ごしてきました。これからは、私を支え育ててくれた埼玉の方々に恩返しができるよう、この地を開業地に選びました。



ひとことに小児科といっても現在は様々な専門分野に分かれ、治療も多岐にわたっていますが、幸い私は多くの専門分野に触れることができました。これまで培ってきた知識や技能を駆使し、小児感染症を始め小児科全般の診療、子供の成長・発達を見越した健康診断・育児相談・予防接種、障がい児の在宅医療を行いたいと思います。そして未来あるこどもたちやその家族、地域住民が幸せな生活を営めるように全力でサポートしていきたいと思います。

クリニック概要

〒362-0015 埼玉県上尾市緑丘3-4-27
小児科、アレルギー科
ご予約・お問合せ 048-776-8181
HP <https://takano-kodomo.jp>

今月の業種別景況分析

売上高	伸び率		業種区分	件数	黒字件数割合	
	人件費	銀行借入金残高			当期	前期
18%	3%	-9%	建設業	24件	67%	67%
3%	10%	4%	卸売・小売業	6件	83%	83%
-6%	-4%	-12%	サービス業&その他業種	21件	62%	76%
6%	1%	-3%	全業種合計	51件	67%	73%


今月のコメント

- ◆ 今月は申告件数自体がとて少ない月であり、製造業、不動産業、飲食業、医療・福祉業はその他業種へまとめております。
- ◆ 建設業で売上高が+18%、卸売・小売業で人件費+10%と高い伸び率ですが、どちらも伸び率の高いサンプルに引っ張られたものです。

【算出方法】

- ・前期データを100とし、伸び率を算出しています。
- ・売上高と人件費は1社ごとの各伸び率を算出し、サンプル数で平均しています。実態をより正確に反映させるため、イレギュラーな事象によって異常値が出た数値及びサンプルは集計から除外しています。
- ・銀行借入金残高は業種の傾向をより正確に反映させるため、それぞれの全社分を合計し、そこから増減率を計算しています。
- ・対象となるサンプルは前期
- ・当期両方の数値があるもののみを採用しています。
- ・製造業、建設業、不動産業、卸売・小売業、飲食業、医療・福祉業以外の業種はサービス業&その他業種に集約しています。

▶ 次号は1月決算法人の分析です

青経塾レポート 

東京臨海広域防災公園ニュース

2011年、東日本大震災が大きな被害をもたらし、これを機に想定外という言葉が広く使われるようになりました。その後も熊本地震、北海道胆振東部地震と大きな震災の被害に見舞われています。想定外の被害が続くともはや想定外では済まされなくなりつつあります。

4/12(金)、「転ばぬ先の杖」と題し東京都臨海広域防災公園にある防災体験学習施設「そなエリア東京」を見学しました。体験エリアは“72時間の生存力をつける”がテーマになっています。映画館のエレベーターで移動中に地震が発生したという設定。緊急停止したエレベーターの扉が開き、余震が続く街中を逃げるという想定で、薄暗いジオラマ内をタブレットを持ちながら進みます。「緊急の避難場所は？」などクイズ形式で学ぶことができました。また起震機で東日本大震災、阪神淡路大震災の揺れを体感。ペットボトルや新聞紙など身の回りの



ものを使った防災グッズの案内や非常時用の段ボール製のトイレなども案内していただきました。災害時には緊急災害対策本部が設置されるオペレーションルームも見ることができました。

今回は震災被害について見学いたしました。災害は震災だけではありません。西日本豪雨では土砂崩れや河川の氾濫が大きな被害をもたらしました。普段は薄れがちになる防災意識ですが、参加者は非常時への備えについて改めて考える機会になったようです。

(西方長則)

第一経理青経塾
Facebook



Q ワンポイントアンサー A

編集委員会

労働保険料の未払金計上



当社は6月決算法人です。6月20日付で労働保険料の確定明細書が届きました。6月以降3回払いです。この金額には「概算分」も含まれているのですが、今期の決算で未払計上することはできますか？

できます。労働保険料は、固定資産税等と同じく、その支払いが確定した時期で損金に算入することができます。よって、その中に概算分があっても、6月決算に未払計上することができます。

中退共と産休について



産休に入っている従業員がいるのですが、その人の分の中退共を止めることはできますか？それとも一度解約するしかないですか？

産休中であっても掛金を払い続けることができます。ただし、「掛金未納正当理由申立書」を中退共へ提出し、中退共への支払いを一旦停止することもできます。この申立書は以下の場合提出できます。

- ①月の所定労働日の1/2超の欠勤もしくは休職
 - ②事業主の責めに帰ることができない事情のとき
- 今回は①に該当します。

河野先相談役を偲んで

第一経理グループ 代表 齋藤 正広



2018年11月4日
第一経理同窓会にてスピーチをする河野相談役

弊社元代表取締役である河野先相談役が4月15日、87歳で永眠いたしました。

葬儀は、ご遺族の意向により菩提寺である駒込の徳源禅院にて執り行われました。

ここに生前のご厚誼に深謝し、謹んでご報告を申し上げますとともに、故人の歩みと功績を一部ではございますがご紹介をさせていただきます。

河野相談役は、1932年、7人兄弟姉妹の4番目(三男)として東京に生まれました。

1957年、第一経理創業3年目に入社し、1984年に創業者の阿部國博氏からバトンを受け継ぎ、13年間にわたり代表取締役を務めます。その後97年に会長、2006年に相談役に就任しました。

「中小企業家同友会」については、69年に東京同友会に入会、常任理事、副代表理事等を歴任し、96～2001年には全国協議会幹事長を務め、02年顧問に就任しました。他にも「不公平な税制をただす会」代表幹事、「東京大空襲訴訟」の原告団に加わるなど多方面にわたり活躍されました。

～貫いた平和への思い～

河野氏は1945年3月10日の東京大空襲で、深川で医院を開業していた父親を亡くします。当時中学1年生でした。父上は避難せず、『医師』としてその場にとどまったものと思われまふ。その7年後、残された子供たちのため働き通しだった母親を過労死で亡くし、在学していた慶応義塾大学を中退します。これらの経験が河野氏の反戦、平和への思いの原点になったものと思ひます。2007年には「戦後処理は未だ終わっていない」として、国を相手に「謝罪と賠償」を求めて、「東京大空襲訴訟」を集団提訴し、最高裁まで争ひました。

また、昨年8月に投稿した同友会の機関紙「中小企業家しんぶん」では、「時あたかも、米朝首脳

会談で敵対していた米国と北朝鮮のトップが新しい米朝関係の確立に向け、朝鮮半島の平和体制の構築と完全な非核化で合意しました。なし崩しで集团的自衛権の行使を容認する安保法制ではなく、今こそ平和の共同体が求められています。戦後74年を迎えるにあたり、戦争とは何だったのかを学び直し、多くの犠牲で誕生した日本国憲法の理念を実現することこそが、私たち日本に課せられた責務だと思ひます。」と平和への思いを語っています。

～『納税者の権利を守る砦』

『中小企業の進路に勇気を与える一点の篝火』
として第一経理を発展させる～

河野氏は、「中小企業とともに」という強い思いを持っていました。経理専門の人材派遣、社会保険、司法書士、保険業務等、会計事務所の枠にとどまらない事業を次々と立ち上げました。第一経理の50年史『共に歩む』の結びの文章では、次のように述べています。

「第一経理は、いままで培ってきた貴重な財産をより豊かにし、今後も『納税者の権利を守る砦』『中小企業の進路に勇気を与える一点の篝火』として、T&C（タックス & コンサルティング）業務を基本に据えて業務を推進していきたいと思ひます。

これから先、過ぎた50年と時代は変わっても、変わらないのは〈経営理念〉と志で、〈生き甲斐〉は自分が見つけ、つくり出し、実現していくことです。困難を乗り越え、中小企業とともに歩む姿勢を堅持し、永続企業として歩みつづけていくことを強く望んでいます。」

社員一同、第一経理は河野相談役の遺志を受け継ぎ、「中小企業の未来を共に支える」組織として邁進して参ります。

心よりご冥福をお祈りいたします。

INFORMATION

DDK DDKコーナー

▶DDKETCカードのご案内

高速道路利用にあたって、UCカードと提携した法人専用ETCカード(高速利用限定)をお勧めします。①カードごとの月高速利用額に対し割引、②車両名義を問わない、等のメリットがあります。経費節減にぜひご活用下さい。

▶経営セーフティ共済ご加入を

経営セーフティ共済とは、取引先に不測の事態が生じた際に、掛金総額の10倍の範囲内で、無担保・無保証人・無利子の貸付が受けられる制度です。掛金は、税法上損金(法人)または必要経費(個人事業)に算入できます。

▶小規模共済ご加入のおすすめ

小規模企業の皆さんの皆さんの退職金制度です。掛金は全額課税対象所得から控除、共済金の受取は一時払、分割払又は一時払と分割払の併用から選択できるなどの特色があります。

▶労働保険事務組合のご利用を

事業主に代わり様々な事務(従業員の入社・退社の手続き、労働保険料の計算・申告・納付)をお引き受けします。事務組合を利用すると①社長も労災保険に加入できる(特別加入制度)、②保険料を3回に分けて納めることができるなどのメリットがあります。

●お申込み・問い合わせは

☎03(3980)8298

一・一会コーナー

一・一会文化行事企画

今回の一・一会文化行事は、一昨年好評だった東京ソラマチ7Fにあります『そらまち亭』での落語鑑賞会です。

スカイツリーが雲の上に頭を出している様子から『雲の上寄席』と命名された高座は、江戸時代の高座を再現して造られています。

お店こだわりの料理を堪能しながら、林家一門による寄席芸をお楽しみください。

毎年ご参加の方はもちろん、今回初参加となる方も是非お申込みください。

皆様のご参加、心よりお待ちしております。

★日時：7月10日(水) 18時00分開始
(17時30分受付開始)

★参加費：6,000円
(コース料理・飲み放題・寄席観賞料含む)

★定員：100名
(先着順で、定員になり次第締切となります)

※お申込みなど詳細は、ニュース同封のチラシをご覧ください。

おめでとうございます

～第81回春季ゴルフ大会結果発表～

4月18日(木) プレステージカントリークラブにて第81回春季ゴルフ大会が開催されました。

春の爽やかな晴天のなか8組28名のご参加をいただき、盛況のうちに終了となりました。

●優勝	野田 明様 (アキ マネジメント コンサルタント)	グロス 99
●準優勝	亀田 高明様 (有限会社 赤塚電設)	グロス 86
●3位	坂入 一浩様 (共伸電設工業 株式会社)	グロス 92
●ベストグロス賞	吉成 勝行様 (有限会社 友成工業)	グロス 84

秋季大会は2019年10月中旬を予定しております。



放言三昧

先日、社内交流の一環として、フットサル大会が行われました。男性社員だけでなく、女性社員や新入社員、役員も含め、多くの参加がありました。普段顔を合わせる機会の少ない他事業部の人と触れ合い、また普段顔を合わせている人のいつもとは違う一面を垣間見ることができ、非常に有意義なイベントとなりました。

良好な「社内コミュニケーション」は、会社が円滑にビジネスを進めていくために欠かせないものです。会社にとって、人材はもっとも重要な経営資源です。どの会社においても人手不足が喫緊の課題となってい

るなか、社員の定着率を上げることは、会社経営において重要なミッションの一つです。常日頃から、同僚や上司に相談しやすい環境を作っておくことは、仕事満足度向上や離職率低下へと繋がるでしょう。

そして、その人材同士が互いに成果を上げるために連携したり、有益なつながりを持つことができれば、会社そのものの価値も上がるのではないのでしょうか。

社員同士の「社内コミュニケーション」活性化のために、みなさんの職場ではどのような工夫や取り組みをされていますか？

(蹴球)