第一経理ニュース11月号　毎月1回1日発行　2019年11月1日発行　通巻727号

第一経理ニュース

Daiichi Keiri NETWORK

http://www.daiichi-keiri.co.jp

2019 No.727 11

■ 4つの「経営理念」

① 私たちは納税者の権利を守り中小企業と国民を大事にする税制をめざします。
② 私たちは中小企業のよい会社づくりを通してお客様の満足を追求します。
③ 私たちは身近でかけがえのないコンサルタントをめざします。
④ 私たちはお互いに成長し、豊かさを創造する職場づくりをめざします。

■ 三〇条の言い分 …… 1
■ 会社訪問インタビュー …… 2
■ 税務ステーション …… 4
■ ちづるがいくあなたの街の飲食店 …… 5
■ 第一コンサルティング …… 6
■ 豊洲市場は今 …… 7
■ 業種別景況分析 …… 7
■ DDKコーナー …… 8
■ 一・一会コーナー …… 8

PICK UP 会社訪問インタビュー

情熱は人を動かす
情熱無くして心動かず

有限会社 エール設備　代表取締役　内山 善博 氏

老木を　華やかに装（そう）　蔦紅葉（つたもみじ）　（作：加藤素美（すみ））

季語…蔦紅葉　場所…福島県裏磐梯

三〇条の言い分

台風の被害に遭われた方には、心からお見舞い申し上げます。

さて、10 月から消費税が 10%に引き上げが行われました。「景気は悪くない」と言っていた政府が「先行きについては、当面、弱さが残る」(内閣府 10 月 18 日)とトーンを下げだしました。今頃になってと思うのは、私だけでしょうか？

消費税引上げと同時に始まった、「ポイント還元」思った通り、混乱の中で始まっています。ポイントにかかわるお金の流れについて考えてみたい。

小売店は、売上金額をカード会社からポイント分を引かないで入金される。カード会社は消費者に還元したポイント分を国へ補助金の申請を行い受け取る。つまり消費者が受取るポイントの原資は、カード会社が負担しているわけではなく税金です。そして、小売店はカード使用料を別途カード会社に支払う（当面 3.25%以下）。

景気対策の名のもとに行われているポイント還元、税金と小売店の負担で進められています。オリンピック前の 9 か月間の制度ですが、これ以上国民と中小企業の負担を増やさないでほしい。（元）

会社訪問インタビュー

有限会社 エール設備
代表取締役　内山 善博 氏

情熱は人を動かす
情熱無くして心動かず

水道設備の世界に

私は中学を卒業してすぐに水道業界に就職しましたが、その会社は私が 21 歳の時につぶれてしまいました。これを機に自分で会社を経営することに興味を持ち、会社を立ち上げました。しかし、営業をしていると、若いから任せられない、責任感がないなどの理由から、思うように仕事がもらえず、会社はたたんで、私は水道関係の大手設備会社に就職することにしました。

この会社では建築系設備の担当として約 6 年学びました。そこで印象的だったのは当時の部長の仕事の姿勢です。入社前は大企業の部長は定時になると、さっさと帰っていい思いをしていると考えていました。しかし、実際は真逆で、部長が最後まで残って仕事をしていたのです。たまに社長が訪問した時には、はい！はい！社長！と誰よりも気を遣っていました。そこで組織の規律というものを勉強させてもらいました。

不景気だから開業する逆発想

この設備会社は、28 歳のときに退職しました。そこでもう一度自分で会社を経営したいと思いました。ただ、周りは猛反対です。21 歳の時に一度失敗しているのに加え、当時は不景気といわれていたため、会社を設立するのに賛同する人はいませんでした。でも私は 21 歳のときより様々な経験をしているという自信がありましたし、何より不景気だからこそ会社を立ち上げたいという、逆発想がありました。

景気のいいときにチャンスと事業を始めると、景気が悪くなったときに対応できません。そこで私は景気の悪い時に会社を立ち上げることで、同時期に設立する競合他社はなく、不景気が基準となるためそれに対応できる力も培えると考え、周りの反対を押し切って 28 歳の時に今の有限会社エール設備を立ち上げました。

経営は自分との勝負

会社設立当時は水道の仕事は全くなかったため、やはり営業からスタートしました。今まで勤めていた会社に連絡すれば仕事はもらえたと思いますが、それはやめようと自分の中で決めていました。最初から周りの環境に甘えていては社長として大成しないので、全部新規でいこうと決意しました。

設立時に従業員が 1 名いたため、水道に関係ない雑務も受けざるを得ない状態でした。雑務の休憩中は、従業員が休む一方で、私はひたすら営業です。

その営業が功を奏し、念願の水道の仕事がもらえるようになりました。そこからはいただいた仕事で信用を失うことはしなくないと思い、とにかく私が動きました。約 5 年間、休みなく、睡眠時間は数時間の生活です。深夜にどんなに疲れて帰ってきても連絡が入ったらすぐに向かいました。その結果、取

引先から信用してもらい、「エール設備はすごい」「あの社長に任せておけば大丈夫」と言われるようになりました。噂は横づてで広がり、取引先がどんどん増えていきました。

社長としてあるべき姿

私は前の会社の部長から学んだことで、今も自分の中で気をつけていることがあります。

まず社長である私の定時です。私は絶対に従業員より先に帰りません。従業員が夜中まで仕事をしているのであれば、私も夜中まで仕事をします。社長だけがいい思いをしていると思うと、従業員の士気が下がりますので、私が最後に帰るようにしています。また、私は従業員に強く言うことがありますが、これは私には従業員を一人前にする責任があるためで、従業員自身にも自分の仕事の責任を認識して、成長してもらいたいと思っています。

これは過去のお話ですが、従業員が3、4人のころ、ある取引先の支店長から、私が納得できない取引を持ちかけられたことがありました。相手は当時売上の大部分を占める会社でしたが、私はどうしても腑に落ちず取引に応じないと伝えたところ、その会社と取引はなくなってしまいました。売上が劇的に落ちて、会社をたたむことも考えましたが、これでつぶれてしまうなら私の社長としての器はそれまでだったと思いました。しかし、数か月後にこの取引先の社長から直々に、仕事を正確に選ぶ力が評価され、その取引先との関係を修復し、また新しいお仕事がもらえるようになりました。

当たり前のことを当たり前に

当たり前のこと、例えば毎日挨拶をしたり、毎日決まった時間にFAXを送ったりということです。いたって普通のことですが、これができる会社はどれほどあるでしょうか。私はこの当たり前のことが重要であると考えます。

当社では現場が終わると写真と報告書と見積書の3点を絶対に翌日の朝までにFAXするというルールがあります。これが案外、同業他社では見られないものでした。他ではこの3点が揃うのが3日後や1週間後、また催促しないと届かないというところもあるようです。このルールにより、重要な書類が翌日には絶対届くため取引先からは高く評価をしてもらっています。

従業員は現場終わりの忙しく疲れている中、必ず送るというルールに不満があるかもしれません。しかし、私はこのような小さいことの積み重ねが相手の評価を上げていき、それにより多少のミスも大目に見てもらえるからと言っています。当たり前のことを当たり前にやるという難しさ、とにかく私はこれを追及していきました。

これを突き詰めて、14年間でやっと名前が知られるようになってきました。これからは、このスタイルは変えずに規模を拡大して、より業界的に名前が知られるような会社にしたいと思います。

（秋　勇治）

有限会社　エール設備
〒336-0931
埼玉県さいたま市緑区原山 1-30-7
電話　048-887-4077
FAX　048-887-4088

税務STATION

年末調整
平成31年(令和1年)の留意点、令和2年の改正点

税理士　佐藤大輔

今年も年末調整の時期がやってきました。
ここでは平成31年分、令和2年分の年末調整の主な留意点について見ていきます。

1.平成31年(令和1年)の年末調整の留意点

平成30年から変更はありませんが、昨年と同様に、「扶養控除等(異動)申告書」、「保険料控除申告書」のほか、配偶者控除等の適用を受ける場合には、「配偶者控除等申告書」を提出する必要があります。

2.令和2年の年末調整の留意点

(1) 各種扶養親族の合計所得金額の改正

記載区分等	改正内容(対象者の合計所得金額の変更)
A 源泉控除対象配偶者	85万円以下→**95万円以下** (＊給与所得のみの場合、年収201.6万円以下。)
B 控除対象扶養親族	38万円以下→**48万円以下** (＊給与所得のみの場合、年収103万円以下。)
C 障害者、寡婦、寡夫又は勤労学生	勤労学生･･･65万円以下→**75万円以下** (＊給与所得のみの場合、年収130万円以下。) 障害者、寡婦(寡夫)･･･38万円以下→**48万円以下** (＊給与所得のみの場合、年収103万円以下。)
16歳未満の扶養親族(住民税)	38万円以下→**48万円以下** (＊給与所得のみの場合、年収103万円以下。)

(2) 住民税に関する事項

令和2年の「扶養控除等(異動)申告書」では、住民税に関する事項に「単身児童扶養者」の欄が新設されます。これは、児童扶養手当を受けているシングルマザー(ファーザー)またはパートナーの生死が不明な人が対象となり、この欄にチェックすると令和2年から住民税の非課税措置が受けられます。

＊上記の「パートナー」には、事実上婚姻関係と同様の事情にある人(内縁関係者)を含みます。

(3) 最後に

「扶養控除等(異動)申告書」の「所得の見積額」には、不動産所得など給与以外のものも含まれるため、**給与以外の所得がある方は注意**が必要です。詳しいことは、第一経理担当者にご相談ください。

ちづるがいく あなたの街の飲食店

今回は西新井駅に 2019 年 6 月にオープンしたチーズフォンデュ専門店、「Cheese de Batatinha（チーズ デ バタチーニャ）」を訪問しました。店長の細木辰允（たつのぶ）さんに、お店にかける想いを伺いました。

information　Cheese de Batatinha

Instagram

住　所：東京都足立区西新井栄町 2-19-3 2F
（西新井駅より徒歩 5 分）
電話番号：03-5888-7888
営業時間：昼 11：30 ～ 14：00　夜 17：00 ～ 24：00
（土曜・祝日は 11：30 ～ 24：00、日曜は 11：30 ～ 23：00）
定休日：月曜日（祝日は営業）

地元に皆で楽しめるお店を

調理師学校を卒業後、イタリアンレストランのシェフとして8年間修業しました。私の地元に近い西新井駅に、商業施設のすぐ隣という好物件が見つかり、独立を決意しました。チーズフォンデュ専門店を選んだのは、お買い物帰りのご家族連れやグループのお客様に来ていただける業態にしたいとの思いからです。

開店に当たっては地元の友人の協力を受け、内装や看板・メニュー表は全て自分達で手作りしました。全部で 20 席と小さなお店ですが、今も日々仲間の意見を出してもらい、改良を重ねています。

沢山の方に好まれる味作り

チーズフォンデュと言えば、本場スイスでは白ワインとにんにくたっぷりのものが定番です。しかし辛口で癖が強く、アルコールが得意でない方やお子様にとっては食べづらいと感じられてしまうことも…。

そこで当店のソースは、ステッペン、グリュイエール、エメンタールの 3 種のチーズにベシャメルソースを配合。まろやかで誰もが食べやすい味となるよう研究を重ねました。沢山食べても重くなりすぎず、〆のリゾットとの相性が良いので、ぜひ味わって頂きたいです。〆のもう一品のブリトーも、自分で好きな具材を巻くひと手間が楽しいと、特に家族連れの方にご好評頂いています。

今後の展望

開店当初は料理の提供で手一杯でしたが、調理の効率化を進めて、今はお客様との交流を大切にしています。徐々に常連さんが増え、お誕生日祝いなど特別な場面に選んで頂けるようになったのも嬉しいことです。これからもっと多くの地元の皆様に当店のチーズを味わって頂き、気軽に足を運んで頂けるようなお店にしたいです。

自家製サングリアとおつまみ

ごぼうのポテサラ

チーズフォンデュ

訪問レポート

バタチーニャさん１番のおすすめ、チーズフォンデュを頂きました。チーズのお味は、定番の自家製チーズ、明太子、アボカド、トマト、ジェノベーゼの５種類から２つ選ぶことが出来ます。今回は定番のものとジェノベーゼを選びました。具材を店長こだわりのチーズに絡ませ、ホカホカの状態で口の中へ。芳醇な香りとコクが口いっぱいに広がります。チーズのコクがあるのに後味はさっぱりで、どんどん食べ進めてしまいます。〆はリゾットを選択。贅沢なチーズリゾットで、まさに最後まで美味しく頂きました。
バタチーニャさんのチーズフォンデュは、「最後の一口までチーズを楽しんで頂きたい。」と試行錯誤をされ辿り着いた自信作です。是非一度ご賞味ください。

最低賃金が 10 月より改定されました！

10 月より最低賃金が改定されました。東京都は 1,013 円、神奈川県は 1,011 円、埼玉県は 926 円、千葉県は 923 円となり、東京都と神奈川県は初めて 1,000 円を超えました。
今回の改定により、パート・アルバイトなどの時給の引き上げが必要となる企業は、神奈川県が 62.55% で最も多く、次いで東京都の 46.42%、大阪府の 43.64%の順となっており（株式会社アイデム調査より）多くの企業に影響を及ぼすことが予想されています。

最低賃金額以上かどうかはどのように確認するの？

それぞれ以下の方法で比較した額が、最低賃金額以上であれば、クリアとなります。
（1）時間給制の場合
時間給≧最低賃金額（時間額）
（2）日給制の場合
日給÷ 1 日の所定労働時間≧最低賃金額（時間額）
（3）月給制の場合
月給÷ 1 箇月平均所定労働時間≧最低賃金額（時間額）
月給は月支払われる賃金のうち時間外勤務、休日出勤、深夜勤務手当と、精皆勤手当、通勤手当、家族手当を除いた金額となります。

＜具体例＞　東京都内事業所　月平均所定労働時間 173.5 時間
基本給　160,000 円
職務手当　30,000 円（職務手当は月 20 時間分の残業分の手当とする）
住宅手当　10,000 円
通勤手当　15,000 円
合計　215,000 円
この場合、みなし残業の職務手当は除くので **170,000 円（基本給＋住宅手当）÷ 173.5 時間＝ 979.82…円＜ 1,013 円**（東京都）となり、最低賃金を下回っているのでアウトです。

最低賃金額より低い賃金で契約した場合はどうなるの？

最低賃金より低い賃金を労働者、事業主双方の合意の上で定めても、それは**法律によって無効とされ、最低賃金と同様の定めをしたものとみなされます。**

事業主が最低賃金を支払っていない場合にはどうなるの？

事業主が労働者に最低賃金未満の賃金しか支払っていない場合には、その**差額を支払わなければなりません。**地域別最低賃金額以上の賃金額を支払わない場合には、最低賃金法に罰則（50 万円以下の罰金）が定められています。

豊洲市場は今

有限会社 小長
代表取締役 齋藤 亨 氏

東京都中央卸売市場が築地から豊洲に移転してもうすぐ一年。
豊洲市場で青果の卸売業を営んでいる有限会社小長の齋藤社長にお話を伺いました。

移転後の豊洲市場について

築地市場と比べ豊洲市場はとにかく衛生的で、温度管理も徹底されているため、非常に品物に優しい環境です。

また、築地のような夏場は暑く、冬場は極寒のようなことがなくなったため、従業員にも働きやすい環境となりました。

ただ、銀座から歩いて行けた築地市場とは違い、ゆりかもめやバスでないと行けない場所になってしまったため、食材を自分の目で見て選ぶ銀座の飲食店のお客様は減ってしまったように感じます。

豊洲市場内の規制に関しては、ターレットはガソリン車ではなく電動車にしなくてはいけないなど、経費がかさむことが多くなりました。

観光客について

現在は、観光客と業者は区分されていて、観光客は見学ギャラリーの奥にある「見学者デッキ」から、青果物のせりなどを行う卸売場を一望することができます。

また、飲食店やお土産屋が多く、観光客が楽しめる施設となっており、現在も新しい商業施設が建設中です。

水産卸売場棟のほうが観光客が多く感じますので、青果棟にも足を運んでいただけたら嬉しいです。

（永石　学）

今月の【6月決算法人】業種別景況分析

伸び率			業種区分	件数	黒字件数割合	
売上高	人件費	銀行借入金残高			当期	前期
-10%	-0.7%	-6%	製造業	12件	58%	83%
2%	2%	12%	建設業	48件	79%	73%
6%	-0.02%	9%	不動産業	12件	83%	58%
4%	-4%	-7%	卸売・小売業	7件	86%	100%
5%	-2%	―	医療・福祉業	5件	80%	60%
4%	6%	17%	サービス業＆その他業種	28件	75%	75%
2%	2%	5%	全業種合計	112件	77%	74%

今月のコメント

- 製造業では全体的に売上高が前年比でマイナスの傾向となり、-10％の伸び率となりました。
- 建設業では工場建設のための銀行借入金増加など、積極的な動きも見られ+12％と伸び率を押し上げました。
- サービス業では全体的に銀行借入金が微増の動きとなり、トータルで+17％となりました。一方で人件費は、店舗増加による増加などもあり、+6％の伸び率となりました。

【算出方法】
- 前期データを100とし、伸び率を算出しています。
- 売上高と人件費は1社ごとの各伸び率を算出し、サンプル数で平均しています。実態をより正確に反映させるため、イレギュラーな事象によって異常値が出た数値及びサンプルは集計から除外しています。
- 銀行借入金残高は業種の傾向をより正確に反映させるため、それぞれの全社分を合計し、そこから増減率を計算しています。
- 対象となるサンプルは前期・当期両方の数値があるもののみを採用しています。
- 製造業、建設業、不動産業、卸売・小売業、飲食業、医療・福祉業以外の業種はサービス業＆その他業種に集約しています。

▶ 次号は7月決算法人の分析です

毎月1回1日発行　2019年11月1日発行　通巻727号　発行人・編集：株式会社第一経理
〒171-0022　東京都豊島区南池袋1-13-2　TEL03（3980）9211　FAX 03（3980）9533
定価：200円（送料含む）　年間購読2,400円（郵送料込み）　印刷所：晋立印刷株式会社

INFORMATION

DDKコーナー

▶DDKセミナーのご案内

☆年金セミナー「どうなる？年金」

・講　師　DDK／第一コンサルティング
　　社会保険労務士グループ
・日　時　1月24日（金）18時半～20時半
・場　所　東京芸術劇場6F
・資料代　3,000円
・対　象　経営者、総務・人事担当者、60歳間近の方

☆新春経済セミナー
「カジノ騒動から見える日本経済の課題と展望」

・講　師　鳥畑　与一　氏
　　（静岡大学人文社会科学部経済学科教授）
・日　時　2月6日（木）14時～16時
・場　所　IKE・Biz　6F多目的ホール
・資料代　2,000円

▶DDKETCカードのご案内

高速道路利用にあたって、UCカードと提携した法人専用ETCカード（高速利用限定）をお薦めします。①カードごとの月高速利用額に対し割引、②車両名義を問わない、等のメリットがあります。

▶小規模共済ご加入のおすすめ

小規模企業の役員の皆さんの退職金制度です。掛金は全額課税対象所得から控除、共済金の受取は一時払、分割払又は一時払と分割払の併用から選択できるなどの特色があります。

●お申込み・問い合わせは　03（3980）8298

一・一会コーナー

お申し込みはお済ですか
第66回定例一・一会のご案内

★日　時：11月18日（月）
★場　所：北とぴあ（北区王子）
★スケジュール
12：00……受付開始
13：00～14：30…記念講演
14：45～15：10…総　会
15：30～17：30…分科会
18：00～19：30…懇親パーティー

★記念講演
感動のオンリーワン企業を目指して
～勇気を与える「あゆみシューズ」が届くまで～
講師：十河（そごう）　孝男氏
（徳武産業株式会社　代表取締役会長）

ほか6つの分科会を準備しています。

詳しくは定例一・一会の御案内パンフレットをご覧ください。
皆様のご参加を心よりお待ちしています。

秋季ゴルフ大会中止のお知らせ

10月11日（金）に秋季大会の開催を予定しておりましたが、台風19号が接近していたこともあり、中止とさせていただきました。
お申込みいただきました皆様には大変申し訳なく、この場をお借りしてお詫び申し上げます。
次回春季大会は2020年4月中旬を予定しております。　是非、ご参加いただきますようお願い申し上げます。

新入社員のご紹介　よろしくお願いいたします

鈴木（すずき）　希菜（きな）
10月15日入社
（池袋支店）

事務所移転のご案内

11月1日㈮付けをもちまして行政書士事業部が池袋本社に移転となります。
電話番号及びFAX番号が以下のとおり変更となります。お間違えのないようお願い申し上げます。

新電話番号　03－5957－1135
新FAX番号　03－5957－1136

放言三昧

引っ越しを機に断捨離をしようと思い立ちました。しかしいざ決意してみたものの、箪笥の中にあった懐かしい物達と再会してしまったりと、なかなか手が進みませんでした。そこで、物を捨てるということについて調べてみました。そこには人それぞれ色々な考え方があったのですが、私にとってしっくりきた考え方は、物を捨てるという行為を「脱皮」だと考えるものでした。

捨てる行為を脱皮だと思うと何だか成長しているような気持ちになり、「まだ使ってあげられたのに。」から「今まで沢山使った。ありがとう。」と思えるようになり、ポジティブに手放すことができました。そして一通り終わると、まさに自分の古い皮を脱ぎ捨てたようなスッキリ感を感じました。

脱皮と考えることでもう1つ良かったことは、この空間を保たなければと神経質にならないことです。皮は厚く硬くなるものなので、もしまた物が増えてしまった時は、その時また脱皮しようと思います。

断捨離は誰かに勧められてするものではないかもしれませんが、スッキリ感を味わいたい方におすすめ出来る1つの方法だと思います。　（桃粒）