

■ 4つの「経営理念」

- ① 私たちは納税者の権利を守り中小企業と国民を大事にする税制をめざします。
- ② 私たちは中小企業のよい会社づくりを通してお客様の満足を追求します。
- ③ 私たちは身近でかけがえのないコンサルタントをめざします。
- ④ 私たちはお互いに成長し、豊かさを創造する職場づくりをめざします。

第一経理ニュース

■ 三〇条の言い分 …………… 1	■ ただいま努力中 …………… 6
● PICK UP 会社訪問インタビュー …………… 2	■ 私の〇〇 …………… 7
■ ミヅカな法律 …………… 4	■ 業種別景況分析 …………… 7
■ 「同一労働同一賃金」への対応は進んでいますか？ …… 5	■ INFORMATION …………… 8



撮影者:他抜

三〇条の言い分

中小企業の現場は、コロナ禍で、正直立ち往生といったところ。先が見えない、だからワクチン報道に一喜一憂する。

このような中で政府の進める中小企業政策が、税制改正、予算審議の中で明らかになりつつある。「生産性向上」「経営資源の集約化」のために税金を使うという。

政権ブレーンの中に、中小企業数を減らすべきと発言している人がいる。数を減らせば「生産性が上がる」との展開らしい。統計上は一人当たりの付加価値は1394万対543万円と大企業が2倍以上である(財務省統計)。

そんな単純な話だろうか。企業数を減らしても、従業員総数が減らなければ、生産性(付加価値)は上がらない。従業員を減らすことで計算上の付加価値は増えることになる。大量の失業者を前提とする話になる。生産性の低い分野を引き受けているのが中小企業という現実を見ているのだろうか。

確かに、後継者不足の問題、時代の流れにあわせた産業や企業の世代交代は取り組まなければならない問題であるが、現場目線で政策を熟考してほしい。

(元)



かえりたくなる 家づくりを目指して

埼玉県さいたま市見沼区で住宅の設計から施工まで行う株式会社やない。自然素材の木造住宅建設用の木材やブランディングのためのノウハウを全国的に提供する(株)夢ハウスに加盟し、その技術を最大限に活用した家づくりをしています。今回は矢内秀樹社長に、家づくりに関するこだわりや、会社の強み、今後の展望についてお伺いしました。

仕事の特徴

自社の特徴は個人のお客様が既存顧客の大半を占めており、元請工事をメインとした工事を行っている事です。ハウスメーカー等の下請けとなる仕事では、自分がやりたい事が提案出来ないばかりでなく利益率も厳しいと思ったからです。一般的にはBtoC事業を行うと受注の安定をいかにしていくかに工夫が必要となりますが、先代の頃から顧客満足度を追求し、地域に根差した経営を続けてきた事からリピート顧客が多く、少規模・大規模リフォーム含めて月平均として20～30現場ほど手掛けています。また、注文住宅は年間2～3棟ほど施工しています。お客さまの夢を形にしていく注文住宅の設計施工は非常にやりがいを感じています。その中で、お客様の求める家づくりを提供しながらも自社の特色を打ち出したいという思いが強くなり今回、ブランディングにチャレンジしようと思いました。

(株)夢ハウスへの加盟

昔からブランディングをして会社の価値を高めたという気持ちはあったのですが、自社独自で立ち上げるとなるとコンセプト構想からカタログの作成や広告による周知に至るまで、かなりハードルが高く自社のみで行うのは不可能と判断しました。どう展開すべきか悩んでいたところで、夢ハウスに出会いました。

夢ハウスは自然素材に非常にこだわっており、加

盟店は全国で400店以上あります。本物志向のプロがこれだけ認めているため、クオリティは間違いないものと思えました。巷では自然素材を取り入れているハウスメーカーが多々ありますが、ここまで本格的なものはありません。夢ハウスの自然素材を利用し、自社ならではの家づくりができれば、それが強みになると思い積極的に取り入れました。

こだわりの空間デザイン

家や車など大きな買い物をする際に、最初に目が行くのはやはりデザインです。外観はもちろん家の中のデザインも同じくらいこだわって手掛けています。

夢ハウスに加入後の今回の物件では、和モダンテイストの家づくりを意識しました。内観は空間を広く感じるよう吹き抜けにしつつ、間仕切りは少なくしてあります。照明の取付位置を私自らが決め、間接照明のような配置をすることで自然素材のフローリングの重厚感の見栄えも増します。この家の雰囲気にもマッチするペレットストーブを設置しました。薪ストーブでは管理が大変ですが、ペレットを使用することで暖かさはそのままに管理はとても楽になります。また、今までにない取り組みとして、サービスで天井にスピーカーを設置しました。施主様のご家族にピアノを弾く方がいるという事を聞いて音響設備が喜ばれるのではと思い施工し



ました。暖かい木の温もりの中で音楽を流すと雰囲気一段と和み、落ち着いた空間になること請け合いです。

機能面も充実

どんなに良いデザインの家も機能面が伴っていないければ良い家として評価はされません。弊社では細かな機能面もおろそかにしません。今回の物件は玄関と土間が繋がっており、更にその土間が吹き抜けとなっている為、断熱性に気を使いました。この設計の場合、高断熱にしないと夏は暑く冬は寒い構造になってしまいます。仕上がってしまうと見えない部分になりますが、断熱に遮熱も加えています。具体的には屋根瓦の下に、宇宙服の素材にもなっているアルミのシートを挟むことで高い遮熱性も実現しています。

また、耐震性にも自信があります。過去の実例を見る限り、基礎をガチガチに固めれば地震に強いかというと、そうではありません。そこで制震という地震を半減させるシステムを取り入れました。これも建設当初からオプションとしてつけていただいたわけではなく、施工中によりよい家づくりを目指した結果、サービスでつけることにしました。

床板に関しては、太さもさることながら大引きという床下の基礎を、通常の間隔より狭く多く配置することでさらに頑丈に作っています。重たいグランドピアノは本来置く場所に補強をするのですが、今回の物件はどこに置いていただいても問題ありません。

弊社の注文住宅はお客様からご希望のコンセプトをお聞きし、それに全力でお応えしています。例えば、カフェを営む方には店舗兼住宅を、バイクが好きという方にはリビングから見渡せるインナーガレージなどを提案してきました。それぞれのご家族のライフスタイルや趣味を活かせるお家づくりをする事で、帰りたいと思ってもらえる居心地のいいお家を提供したいと思っています。

今後の展望

私たちの強みは、積み重ねてきた施工経験とお客様の要望により近く、機能面も完備した家づくりを提供できることだと自負しています。また、最近のトレンドを取り入れながらも自社の特徴である自然素材を活かした施工をしていく事で、ブランディン



グを実現していきたいと考えています。提案と実績を積み重ねていく事で自社のブランドイメージを定着していきたいですね。

この仕事の醍醐味はお家に入ってもらったときに「わー、すごい!」と言って喜んでもらえる事です。この一言がこの上なくうれしく感じます。お家を建てるという事は一生の中での一大行事です。その一生に一度の買い物を自分たちに託されているという責任を、常に肝に銘じながらよりよい家づくりができればと思っています。

(請園直之)

住所：埼玉県さいたま市見沼区東大宮 1-30-6
電話：048-684-1213
FAX：048-685-3512
HP：https://www.iieezukuri.com/

ミチカ な 法律

オンライン利用促進に向けて 会社の登記申請のルールが一部変わりました

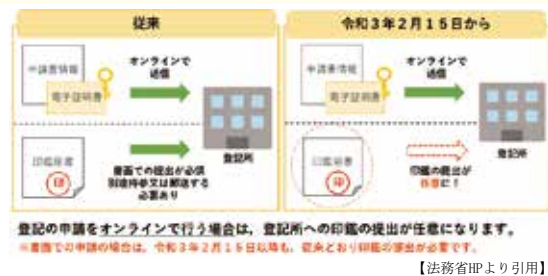
司法書士法人第一法務 司法書士 後藤 悟

令和3年2月15日に商業登記規則等の一部を改正する省令が施行されました。目的としてオンライン申請の利用促進があります。

改正内容は以下のとおりです。

1. 印鑑の提出の任意化

オンラインで登記申請した場合、代表者の印鑑の提出は任意とされました。これによって設立登記や代表者変更登記の申請の際に、オンラインで完結させることが可能となりました。



2. オンラインによる印鑑の提出 及び商業登記電子証明書の請求

これまで、書面での手続きが必須でした以下についてオンライン手続きが可能となりました。

- ①代表者の印鑑の提出（会社実印の登録）
- ②代表者の印鑑の廃止届（会社実印の廃止）
- ③商業登記電子証明書（法務局発行の電子証明書）の請求



3. 登記申請等で使用できる電子証明書の緩和

登記申請をオンラインで行う場合、代表者の電子証明書を申請データに付与する必要があります。これまでは商業登記電子証明書のみが認められておりましたが、改正により、公的個人認証サービス電子証明書（マイナンバーカードに格納された電子証明書）や法務省が認めた民間業者の電子証明書も利用可能になりました。

また、たとえば、登記申請で必要となる議事録を電子ファイル（PDF）で作成する場合、代表取締役が電子署名するときは、商業登記電子証明書が必要でしたが、改正により、公的個人認証サービス電子証明書（マイナンバーカードに格納された電子証明書）や法務省が認めた民間業者の電子証明書、クラウド型電子証明書のみを付与した議事録（電子ファイル）でもよいとされました。（ただし、代表取締役の選定（再任も含む。）に関する議案がある場合を除きます。）

この添付書面に付与する電子証明書として使用可能となっている一例として、「クラウドサイン」（弁護士ドットコム）や「電子印鑑 GMO サイン」（GMOグローバルサイン・ホールディングス）等がごぞいます。

利用可能な電子証明書など詳しくは法務省ウェブサイトに記載されていますので、そちらをご確認ください。

【法務省ウェブサイト】
<http://www.moj.go.jp/MINJI/minji60.html>



「同一労働同一賃金」への対応は進んでいますか？

2021年4月1日より、いよいよ中小企業にも正社員と非正規社員（短時間労働者・有期雇用労働者）の間の不合理な待遇差の解消（いわゆる「同一労働同一賃金」への対応）が求められます。

事業主に求められることとは？

- ①同じ企業で働く正社員と非正規社員との間で、基本給や賞与、各種手当、福利厚生などの**待遇について、不合理な差を設けることが禁止されます。**
- ②事業主は非正規社員から、**正社員との待遇の違いやその理由などについて説明を求められた場合は、説明義務があります。**

不合理性判断の際のポイント

不合理な差にあたるのかを判断するにあたっては、下記4つの要素が考慮されます。

- ①業務の内容
- ②当該業務に伴う責任の程度
例：トラブル発生時や臨時・緊急時に求められる対応、売上目標等の成果への期待度等
- ③職務の内容・配置の変更の範囲（転勤・職種転換）
- ④その他の事情（定年後の再雇用、労使交渉の状況、正社員登用制度の有無等）
正社員と非正規社員の仕事を比較して、**①～③が全く同じ場合には、非正規社員であることを理由とした差別的取扱いが禁止されます。違いがある場合には、不合理な待遇差のないバランスのとれた待遇であることが求められるので、④もさらに考慮し、具体的に、こういう差があるので、待遇に差を設けているという説明ができる必要があります。**

具体的な対応策

ステップ1：

社内にどのような雇用形態が存在し、雇用区分ごとのそれぞれの職務の内容や基本給、賞与、各種手当、福利厚生などの処遇について、洗い出しを行い、現状を把握します。

ステップ2：

正社員と非正規社員の待遇格差がある処遇があれば、どのような趣旨・目的で支給されているも

のであるかを明確にし、左記4つの要素の観点から、待遇格差を設けることに合理性がある旨の説明が可能であるか検討します。

ステップ3：

必要に応じて（合理的説明ができないのであれば）支給要件の見直しを検討、手当の統廃合等を検討します。

今後の見通し

昨年10月に正社員と非正規社員間の待遇差についての最高裁の判例（大阪医科薬科大学事件・メトロコマース事件・日本郵便事件）がでました。判例は個別具体的な事件になりますので、全ての事例に当てはまるものとはいえませんが、傾向として下記のことがいえると思います。

- ①基本給、賞与、退職金は複合的な要素により企業ごとに考え方が異なる、企業の人事裁量が最も求められる部分であることから、左記4つの判断要素からみて、相応の差異が説明できれば、不合理とされるケースは少ないと思われます。ただし、賞与、退職金について、非正規社員には一律に支給なしとするのは、今後厳しくなるでしょう。
- ②諸手当や福利厚生などは、その処遇の性質・目的と関連性がないもの（例えば年末年始勤務手当・扶養手当・夏期冬期休暇等）については、不合理性が広く認められることになると予想されます。

御社にあった、対応を進めていきましょう。
ご不明な点や、個別具体的な相談がございましたら、第一コンサルティング担当者まで、お声かけください。

TEL 03-3980-8976





障がいを持つ人たちの サポーターでありたい

ビーラウンド株式会社
代表取締役 本間正広 氏



車いすをアシストする商品

ビーラウンド株式会社は川口市朝日で、障がい者用器機の製造販売を営んでいます。主な商品は「ASSIST LITE (アシストライト)」です。自分の車いすにこの商品を取り付けると、自動で車輪を動かすことができます。勾配のある道行きや、少し長く車いすを使用する場合に適しています。

実は価格は電動車いすと同じくらいするのですが、自分が普段使用している車いすに取り外しができることにより、たとえば電動車いす用のリフトのない車両でも移動することが可能となります。

商品の優れた点を自分自身が実感

社長の本間正広氏は父親が経営する工務店で大工として働いていましたが、24年前に現場で事故に遭い、以来車いすでの生活を余儀なくされました。自分が使用して、この商品の優れた点を実感した上で、より多くの方に使っていただきたいと思っています。

本間社長は体が不自由になった後に、苦労して1級建築士の資格を取得されました。障がい者に寄り添った住宅の設計などを手掛けて、建築士として身を立てることも考えました。しかし、市場が固定化しており、せっかくの資格も生かすことはできませ

んでした。

同じような境遇にある人たちの役に立つ仕事を模索している中で、この商品に出会い、広く社会に知ってもらおうと思い、令和元年11月にビーラウンド株式会社を設立しました。

車いすを利用する人たちの サポーターであって欲しい

先般第1期目の決算を終えましたが、ある意味最悪なタイミングでの起業となってしまいました。コロナ禍で広報活動が制限され、商品をアピールする機会を得ることができませんでした。それでも一定の売上はあり、手ごたえをつかむことができました。

本間社長は車いすテニスプレーヤーとしても活躍しています。世に名の通った選手とも懇意にするほどの腕前です。選手仲間を紹介すると、「コンパクトなので、遠征にも持っていけそうだ」と好感を得ています。この商品が車いすを使用する人たちのサポーターであって欲しい、という思いをもって会社経営を続けていきます。

(舟橋 昇志)



<https://bround.co.jp/>



～私の最近はじめたこと「メルカリ」～

池袋事務所
廣瀬将行

こんにちは。昨年10月に入社しました池袋事務所の廣瀬です。

今回は私の最近はじめたこと「メルカリ」の良さについて、ふたつ書かせていただきます。(メルカリは、インターネット上で取引ができるフリーマーケットのようなものです。)

一番の良さは、財布と環境に優しいことです。私の場合、年末の大掃除のときに、数年愛用していたスピーカー(古いですが、まだ使える状態)を泣く泣く粗大ごみとして処分することにしました。ところが、捨てる前にダメもとでメルカリに出品してみると、なんと2,000円で売れたのです。処分費用が浮いたこと、逆に収入を得られたことに驚きました。また、まだ使えるものを処分するのではなく、使いたい人に譲るこ

とができるので、環境にも優しいと思いました。

そして二つ目の良さは、取引が簡単なことです。売るときは、商品の写真と説明文を準備し、値段を設定します。そして売れたら郵送するだけです。スマホ

と包装用品、時間さえあれば、メルカリを気軽に楽しむことができます。

捨てる前に一度「メルカリ」、これからも実践していこうと思います。



写真はメルカリで購入したトレーニングボール(5kg)と共に

今月の
【9月決算法人】

業種別景況分析

伸び率			業種区分	件数	黒字件数割合	
売上高	人件費	銀行借入金残高			当期	前期
3%	-5%	19%	製造業	11件	82%	73%
0.4%	2%	20%	建設業	57件	67%	68%
-7%	-4%	505%	不動産業	10件	60%	90%
-1%	13%	24%	卸売・小売業	15件	53%	60%
-25%	2%	168%	飲食業	7件	14%	86%
-8%	6%	146%	医療・福祉業	13件	46%	77%
-13%	2%	127%	サービス業&その他業種	29件	76%	62%
-5%	2%	80%	全業種合計	142件	64%	70%

今月のコメント

- ◆ 全体的には今月も黒字件数割合がほぼ減少し、銀行借入金残高がプラスに推移しています。
- ◆ 不動産業は銀行借入金残高が+505%の伸び率ですが、これはコロナによる借入というよりも、販売用の土地建物取得や建築に伴う借入金の増加であり、同業界の特徴です。
- ◆ 人件費が増加している業種がいくつか見受けられますが、単純に役員報酬の増加だけで数値が押し上げられたケースなどもあれば、営業強化による人員増やインセンティブをプラスしたことによる増加など、要因は様々でした。中でも印象的だったのはコロナ発生前の好業績の中、見込んでいた労働量を確保するために社員数を増やしていたものの、コロナの蔓延によって収益は減少、コストは増加という結果となってしまうケースもありました。コロナが多くのことを一瞬にして変えたと、改めて感じる今回の景況分析でした。

【算出方法】

- ・前期データを100とし、伸び率を算出しています。
- ・売上高と人件費は1社ごとの各伸び率を算出し、サンプル数で平均しています。実態をより正確に反映させるため、イレギュラーな事象によって異常値が出た数値及びサンプルは集計から除外しています。
- ・銀行借入金残高は業種の傾向をより正確に反映させるため、それぞれの全社分を合計し、そこから増減率を計算しています。
- ・対象となるサンプルは前期・当期両方の数値があるもののみを採用しています。

▶ 次号は10月決算法人の分析です

INFORMATION

DDK DDKコーナー

▶第29回総代会のお知らせ

2021年組合総代会を、次のとおり開催します。

- ・日時 5月28日(金) 午後4時～午後4時45分
- ・場所 豊島区池袋 リビエラ

※コロナ禍の事情により変更する場合があります。

▶DDKETCカードのご案内

高速道路利用にあたって、UCカードと提携した法人専用ETCカード(高速利用限定)をお薦めします。①カードごとの月高速利用額に対し割引、②車両名義を問わない、等のメリットがあります。

経費節減にぜひご活用ください。

▶労働保険事務組合のご利用を

事業主に代わり様々な事務(従業員の入社・退社の手続き、労働保険料の計算・申告・納付)をお引き受けします。事務組合を利用すると①社長も労災保険に加入できる(特別加入制度)、②保険料を3回に分けて納めることができるなどのメリットがあります。

▶小規模共済ご加入のおすすめ

小規模企業の役員の皆さんの退職金制度です。掛金は全額課税対象所得から控除、共済金の受取は一時払、分割払又は一時払と分割払の併用から選択できるなどの特色があります。

●お申込み・問い合わせは ☎03(3980)8298

新入社員の紹介



まつもと きみこ
松本 希実子
2月16日入社
(第一法務)

よろしく
お願いいたします

募集!!



してみませんか?

第一経理ニュースの取材にご協力いただけるお客様を募集します!

詳細やご応募いただける場合は、各担当者までお知らせください。なお、取材先は弊社顧問先様に限定させていただきます。



…などのテーマや切り口を中心に取材いたします。ページ数は内容等に応じて検討させていただきます。

皆様のご応募をお待ちしております!

放言三昧

年明け早々の緊急事態宣言。皆様それぞれご苦労されていることがあると思います。

私自身も、年明けに結婚式を予定していましたが、延期を決断せざるを得ませんでした。仕方がないと思いつつも、夫婦共々やるせない気持ちでいました。

そんな中、延期を伝えた両親や知人達から、『苦渋の決断だっただろうけども、応援しているよ』『延期になってもまた日取りが決まったら教えてね』といった気遣いや励ましの言葉をたくさんいただきました。

みんながきっと大変なはずですが、時間をかけて言葉を選び、返信の配慮までしてくれたことに夫婦共々、勇気づけられ、すぐに元気を取り戻しました。

夫婦の生活が始まって1年ですが、こんなことはそうそうない、貴重な経験をむしろしているな、と思います。そんな気持ちになれたのは、周りにいる大切な方々のおかげだと改めて思い知らされました。私達もそうありたいと強く思えました。きっといつかは笑って、『あんなこともあったね』といえる日がくると願っております。

(久)