

## ■ 4つの「経営理念」

- ① 私たちは納税者の権利を守り中小企業と国民を大事にする税制をめざします。
- ② 私たちは中小企業のよい会社づくりを通してお客様の満足を追求します。
- ③ 私たちは身近でかけがえのないコンサルタントをめざします。
- ④ 私たちはお互いに成長し、豊かさを創造する職場づくりをめざします。

# 第一経理ニュース

■ 三〇条の言い分 …………… 1	■ こんにちはようこそ …………… 6
● 会社訪問インタビュー …………… 2	■ グループ法人・事業部紹介 …… 6
■ ミズナ法律 …………… 4	■ 私の〇〇 …………… 7
■ 保険マイスター …………… 5	■ 業種別景況分析 …………… 7
	■ INFORMATION …………… 8



撮影者:埼玉事務所職員 樹

## 三〇条の言い分

確定申告をして一言。この数年で所得税は色々な改正があったが、税制として果たしてどうなのだろうかと思ったことがあった。

配偶者控除の所得制限は、通常の扶養の範囲内である配偶者がいるにも係らず、所得が高いから控除できないようにする制度。基礎控除の所得制限は、納税者個人に与えられた文字通りの「基礎」控除を所得が高いから控除できないようにする制度。

世の経営者の皆さまを見る限り、責任と覚悟、そして並々ならぬ努力を続けてきて、人よりちょっと多い収入を得られるようになった結果、支えてくれている配偶者や自分自身の

控除をないものにするという制限。

この間で前年とほぼ同じ内容だったのにも関わらず、税額が増加している納税者が増えている。要は手許金額が減っているのである。

一方、消費税は10%に増税されて1年半。消費税はその性質から、高所得者層より低所得者層の方が負担が大きくなるとされているが、所得税も含めて考えると、高所得者層にも負担は多くなっている。

今一度考えてはみませんか?税金ってどのように使われているのだろうかということを。

(QP)



## 会社訪問インタビュー

劇団文化座

代表 佐々木 愛 氏

# とも “朋”に生きる劇団として

北区田端にアトリエを構え、来年創立 80 周年を迎える劇団文化座。芸術賞大賞をはじめ、他多数の受賞歴があります。今回は、女優、劇団の代表、また経営者と、複数の顔を併せ持つ、佐々木愛様にお話を伺いました。

### 劇団文化座の生い立ち

1942 年（昭和 17 年）当時は戦時中で、演劇界は戦争を鼓舞するような国策劇を強いられていましたが、戦争とは関係ないお芝居をしたいという思いから、当時所属していた劇団を退座した 9 名で文化座を創立しました。結成メンバーには私の父・佐佐木隆（演出家）と母・鈴木光枝（女優）がいます。

表現の場を求め、新聞社の勧めで満州に行きましたが、満州巡演中に敗戦となり、難を逃れるため女優 6 名は全員丸坊主にして男装し、難民生活を強いられました。そこで後の残留孤児や残留婦人の悲惨な状況を目の当たりにしたそうです。その後、両親が日本に引き揚げてきたときに、両親に対する私の最初の記憶です。

母はその後一向に新聞で満州について報じられない状況に愕然としたと話していました。私も戦争の傷跡を決して忘れてはいけなと心に刻みました。その精神は劇団の理念として現在も受け継ぎ、劇団員の創意と団結を強めています。

### 劇団への思い

19 歳で入団し、1987 年から代表を務め、今年で 35 年目になります。24 歳の時に代表だった父が亡くなると劇団への信用が無くなりオファーが減りました。このままではいけないと劇団を維持するため、当時はまだ新人に近い劇団員ながらも、TV や映画の仕事を沢山して劇団にお金を入れる事を考えました。また、父は一人で多くの事を判断していたので、亡くなった後は劇団内が混乱した状態でした。そのため、私が代表と

なってからは、何事も 1 人で行うのではなく分業にし、その分後輩を育てる事に注力しています。

私は“芝居で飯は食えない”というジンクスを打破したかったので、自分ではなく若い子を主役にしたり、ステージを全国規模で展開したりと手法を色々変え、今では若い子達だけで公演出来るまでになりました。周りからは私が主役ではなく小さい役で出演する事に対して驚かれますが、私には、“舞台上で死にたい”タイプの女優魂の母の血だけではなく、演出家である父の血も引いているので、自分が出る出ないは関係なく、ただ“文化座の芝居を創りたい”という思いが強いんです。

### コロナ禍で気付かされたこと

昨年 2 月の時点ではコロナがどういうものなのか分からない中で、千秋楽を前に突然劇場側から公演中止を通告され困惑しました。その後 4 ヶ月間活動自粛をしましたが、お芝居というものは数年かけて準備したものがようやく公演となるため、今完全に活動を停止してしまうと、数年後の公演も出来なくなってしまいます。そのため、国の規制には従いながら、これからも可能性があればやり続けたいという姿勢で過ごしていました。

しかし、問題となるのはやはり資金繰りです。自粛が始まり、後援会や鑑賞会の方達から資金面を案ずる連絡を多数いただきましたが、「これからもっと大変な時が来るだろうから今は大丈夫」、とお伝えしました。しかし、それにもかかわらず皆様から多くの寄付金や物資の援助が劇団に届き、そこで「演劇はこんなにも多くの方に待たれている仕事なんだ」と実感しました。自分にとって



は毎日やっている芝居、しかし観客にとっては一生に一度の芝居なのだと。自分自身の生活も大変な中、他人を思いはかるといふ気持ちに触れ、若い劇団員達にも良い勉強になったと思います。頑張れというメッセージとともにいただいた寄付を通じ、自分達がいかに多くの方々に支持されているかという事に気づかされました。

また、若い劇団員から提案され、公演のオンライン配信などのクラウドファンディングを募集した所、目標金額を上回っての達成となり、ここでも自分達を待って下さっている方がいる事を実感しました。

### 経営者として、同級生からの学び

これまで私が大事にしてきたポリシーがあります。私は「スタンスを取る」という言葉をよく使います。相手が気持ちいい、心地いいと感じてもらえるような自分の姿勢や立ち位置をちゃんと取れているか、ということです。そのため、劇団員の採用時には、著名な俳優養成学校を卒業したなどの経歴よりも、どれだけ懸命に相手と向き合おうとしているのか、また、基本的な行儀など、小手先の器用さではなく本質を見るようにしています。

私には経営者として、影響を受けた人物がいます。中学高校の同級生で、「タコ社長ブルース」という本のモデルにもなった故・渡辺剛博氏です。彼自身も中小企業の経営者で、“人を長い目で見る”という事を学びました。印象的だったのが、彼は朝寝坊の多い社員に対して、「俺が毎朝電話するんだ」。理由を聞くと「それでいつか自分で起きられるようになればいい、時間はかかるけど、いいものを持っているから辛抱すればいいんだ」と。

自分の子育て経験からも言えますが、不器用だった子が本領発揮する姿を見るようになった時の嬉しさは格別です。若い劇団員を育成すると同時に、自分も成長する事が出来ます。外部の方から、文化座の若い人は元気で行儀が良いとよく言われるのですが、とても嬉しく思います。私達のお客様は観劇が生活の一部となっている方々です。そのようなお客様のためにも、文化座は皆さんの期待を裏切らない集団でありたいと



「フライ、ダディ、フライ」



「旅立つ家族」



「しゃぼん玉」



「ハンナのかばん」

日々思っています。

### これから

上下関係ではなく一緒に肩を並べて、という意味も含め、あえて“<sup>とも</sup>朋”という表現にしていますが、私達は文化座に集まってくれた人達と日本の片隅で“朋に”生きています。叱咤激励しつつ、自分達が励まされ希望をもらい、生かされているんです。今後は若い子達を中心となり、自然に世代交代していければと思います。ただ、創造の理念はこれからも引継ぎ、演劇を通じ平和へのメッセージを皆様にお届け出来るよう、新たな題材や舞台表現にも挑戦し続けながら創造活動をしていきたいと思っています。

(林 真理子)

#### < 今後の公演予定 > 創立 80 周年記念公演 ビルマの竖琴

2021年4月15日(木)～25日(日) 俳優座劇場(六本木)

お問合せ 劇団文化座まで TEL:03-3828-2216 (日曜・祝日を除く 10時～18時)

メール: info@bunkaza.com

劇団文化座 HP [www.bunkaza.com/](http://www.bunkaza.com/)

# ミチかな 法律

## 会社法が改正されました

司法書士法人第一法務 司法書士 後藤 悟

令和元（2019）年12月4日、「会社法の一部を改正する法律」が成立し、本年3月1日から一部を除いて施行されました。今回の改正は、会社をめぐる社会経済情勢の変化に鑑み、株主総会の運営及び取締役の職務執行の一層の適正化等を図ることを目的としております。主な改正内容は上場企業向けであり、中小企業の経営に与える影響は限定的と考えられます。しかし、以下の事項は、中小企業にも影響がありますので、そのポイントを解説いたします。

### 令和3（2021）年3月1日から変わった点

#### (1) 役員（取締役・監査役等）の欠格条項の見直し

これまで、成年被後見人および被保佐人は取締役等の役員に就任できませんでしたが、**成年被後見人は保佐人の同意**があれば、就任することができるようになりました。

改正の背景として、成年被後見制度の利用促進を踏まえ、成年被後見人など制限行為能力者の意思の尊重があります。

なお、今回の改正は、就任時に成年被後見人であっても就任は可能となるだけです。取締役等と会社との関係は、雇用関係ではなく委任関係とされています。後見開始によって会社との委任関係が終了する点に変更されておりません。**就任後に成年被後見人になってしまった場合は一旦役員退任となります。**ご注意ください。

#### (2) 株主が株主総会に提案できる議案数の制限

株主提案権の濫用的な行使を制限するため、1人の株主が1つの株主総会で提案できる議案の数を10個までに制限されました。この制限は中小企業にも適用されます。

### 令和4（2022）年中に変わる点 ※1

#### (1) 株主総会資料の電子提供（インターネットでの提供）制度の開始

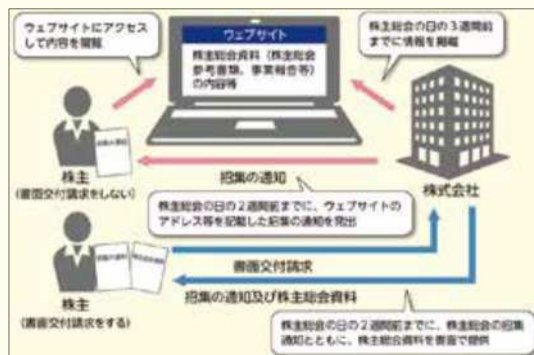
改正により、定款に定めることで、株主総会資料

を自社のホームページ等Webサイトに掲載し、株主にそのアドレスを書面により通知すれば、株主総会資料を提供したことになる制度を新設されました（株主総会資料の電子提供制度）。

インターネットで資料提供することで、印刷費用等が削減し、より早く株主に情報を提供することが可能となります。中小企業などの非上場会社は、義務ではないものの、この制度を利用することができます。この制度を利用するにあたり、以下の点に注意が必要です。

- 電子提供できるのは株主総会資料であって、招集通知自体はこれまでと同じく郵送する必要があります。
- 株主総会資料のWebサイトへの掲載は、株主総会の日の3週間前の日、または招集通知を発送した日のいずれか早い日までに行わなければなりません。
- インターネットの利用が困難な株主に配慮し、株主が会社に株主総会資料を書面で交付するよう請求した場合は、書面で提供しなければなりません。

#### 【株主総会資料の電子提供制度のイメージ図】※2



#### (2) 支店所在地における登記の廃止

会社が支店を設置した場合、本店所在地を管轄する法務局および支店所在地を管轄する法務局の両方で登記が必要であったところ、支店所在地での登記が不要となります。

※1 改正法の公布日（令和元年12月11日）から3年6か月以内に施行されます。（本稿執筆時点では施行日は未定です。）

※2 法務省パンフレット「会社法が改正されます」より引用

リスクレポート  
シリーズ

# 保険マイスター

VOL.15

保険マイスター 吉澤 由美子 (FP事業部)

## 健康増進型生命保険について

最近、歩いたり健診結果を出すと保険料が安くなる、というテレビCMを見るけど、  
どういう保険なのかな？



石田さん



こうした健康増進型の保険が誕生した背景  
は何ですか？



保険会社のCMで「歩く」と保険料が割引」と  
か「健診結果でキャッシュバック」というのを見  
かけるようになりましたがどういった保険ですか？



テレビで健康に良い！とかダイエットに効  
く！としてある食材が取り上げられると次の  
日にはその食材が品薄になるなど、多くの  
皆さんは日ごろから健康への関心が高いと思いま  
すが、生命保険を健康増進に役立ててもらおうと登場  
したのが健康増進型の生命保険です。この保険は健  
康増進のための行動や取り組みが保険料やサービス  
に反映される仕組みになっています。



日本は超が付くほどの高齢化社会で平均寿  
命も世界トップクラス。ただその平均寿命と  
健康な生活が送れている健康寿命との間に差  
があるのも事実。この差が広がってしまうと医療・  
介護等で家計や社会保障の負担が大きくなるため、  
健康寿命を伸ばす取り組みが重要となります。

病气や介護が必要となってしまった時のために備  
えるのが生命保険ではありますが、加入して終わり  
ではなく、健康寿命を伸ばすのに役立ててもらおう  
と、こういった仕組みの保険が登場しました。



健康を心掛けることで保険料が割引になる  
のであればお財布にも自分にも嬉しいです  
ね。お話を聞くと良い事だらけのような気が  
しますが注意点はありますか？



具体的にはどういった内容なのですか？



保険料の割引やキャッシュバック、ポイン  
ト付与等、特典は保険会社により異なります  
が、適用条件も色々なタイプがあります。

### 加入時の健康状態で保険料が割引になるタイプ

加入時に健康診断書を提出し一定基準をク  
リアしていること。喫煙していないこと。

### 加入後運動することによって保険料が割引になるタイプ

ウェアラブル端末を身に付けて運動し、目標数字  
(歩数や距離等) をクリアすること。

### 毎年の健康状態で保険料が割引になるタイプ

毎年健康診断書を提出し、一定の基準をクリアしている  
こと。入院・手術を受けていないこと。禁煙に成功 等。

### 特定のサービスを受けられるタイプ

生活習慣病で投薬を開始した場合に重症化を防ぐた  
めのプログラムを受けられる 等。

ダイエットを始めたくても中々運動を始められない  
という方、禁煙したいのに成功しないという方は多い  
と思いますが、そういった方が健康増進型の保険に加  
入することによって行動を開始する一つのきっかけと  
なります。



健康を心掛けることによって保険料が割引  
となりますが、健康状態によっては逆に割増  
になってしまうケースもあります。また、保  
険料も割引をしていくことを前提として作られてい  
るため、加入時の保険料が高めになっているケー  
スが多いです。加入時は運動をしようと思って保険に  
入ったのに、仕事が忙しい等の理由で中々運動がで  
きず、割引の恩恵を受けられなかった場合は、高い  
保険料が続いてしまう可能性があります。

また、保険に加入することで健康増進へのきっか  
けになるかもしれませんが、あくまでも生命保険で  
す。保険に加入する必要が無いのに入っては保険料  
が無駄になってしまいます。自分が必要だと思う保  
険にそういった仕組みがあれば検討材料に加え、そ  
うでなければ、別途健康増進の取り組みを心掛けて  
いきましよう。

まずは自分が入っている保険を整理して、  
足りない保障があったら健康増進型の保険  
も検討してみようかな。



石田さん

男性	平均寿命	80.98 歳	健康寿命	72.14 歳
女性	平均寿命	87.14 歳	健康寿命	74.79 歳
平成 28 年 厚労省「健康寿命と平均寿命」のデータより				



こんにちは  
ようこそ!  
新規顧問先紹介



ひろばストレスケアクリニック  
院長 木田 涼 氏

はじめまして、ひろばストレスケアクリニック院長の木田涼と申します。

この度、2020年11月に歴史ある東京の中心、九段下にて、精神科・心療内科のクリニックを開院させていただくことになりました。

当院では、誰もが自分らしい人生を歩めるよう、様々なこころの悩みや、それによる身体の不調などに対して、精神医療の知識に基づいてお手伝いをしたいと思っています。

また、大学病院では対応が難しい、各科の間のエアポケットで行き場を失って困っているような症状にも、最適な治療を共に考えてまいります。

肩の力がほどけるような、リラックスできる場所になることを目指し、カウンセリングや鍼灸、ヨガなども積極的に導入します。

気さくに相談をしていただけるような親しみやすさ、正しい情報を丁寧にわかりやすく説明する姿勢を大切に、皆様と共に年月を重ね、社会に貢献していけるクリニックを目指してまいります。どうぞ宜しくお願いいたします。



#### クリニック概要

〒101-0051 東京都千代田区神田神保町3-2-8 昭文館ビル1階  
精神科・心療内科  
TEL:03-5357-1577 HP:<https://hiroba-care.jp/>



## グループ法人・事業部紹介

### 社会保険労務士法人 第一コンサルティング

TEL 03-3980-8976

この度、前代表の加藤の退職に伴い、4月より私、是永一穂が代表に就任いたしました。

私から社会保険労務士法人第一コンサルティングのご紹介を致します。

主な業務は社会保険・労働保険関係の「手続き業務」、社内規定・人事労務関係の「コンサルティング業務」に分かれており、チームで対応しております。

#### ■手続き業務

入退社等、必要な社会保険・労働保険等の手続きをおこなっております。

現在はロボも活用し、早く・正確に手続きすることを目指しております。

また、社労士資格を持った社内で勤務する職務限定正社員もあり、手続きに関するご相談についてい



社内会議の様子です

つでも対応できる体制となっております。

#### ■コンサルティング業務

経営者の皆様と労働者の皆様の間を取り持つ潤滑油の存在となり、お悩みを解決し労使間をより良好にするというミッションを掲げながら対応しています。

就業規則作成等の一般的な社内規定等の文書作成から今後、よりスポットが当たるであろうハラスメント・働き方改革対応・同一価値労働同一賃金対応・賃金制度改革など「人事・労務」のお悩みも対応しております。

手続きのアウトソーシングの相談・人事労務のご相談でお困りのことがあれば、是非一度、お気軽にお問合せください。



## ～私の恩師～

社会保険労務士法人  
第一コンサルティング  
もぎ かずき  
**茂木 和希**

はじめまして。昨年10月に中途入社しました茂木です。今回は私の「恩師」を紹介できればと思います。恩師と一口にいっても教職者ではありません。バーのマスターなのですが、私にとっては恩師も同然の方です。

初めてお会いしたのは私が20歳の時でした。背伸びして行った大宮のダイニングバーでバーテンダーをやっていたのがその方、Aさんでした。その店には頻繁に通うようになったのですが、そういった場での振る舞い、マナー、成人した者の心得などなど、何も知らない私に何から何まで教えていただきました。その“授業”が無かったら、私はもっとアンポンタンだったでしょう。

その後Aさんは独立し、東京にお店を構えました。私も前の会社に入り、多少自由ができたので再び頻



繁に通いつめました。仕事、結婚、生活…本当に様々なことを話したのを覚えています。

「格好つけている内は、本当の意味で格好良くなれない」「何をしてもうまくいく時期はある。そういう時はとことんやれ」「大人は人前で、はしゃがない」……私の好きなAさんの言葉です。

皆様にはどんな恩師がいらっしゃいますでしょうか。ぜひ教えてください。

今月の  
【10月決算法人】

## 業 種 別 景 況 分 析

伸び率			業種区分	件数	黒字件数割合	
売上高	人件費	銀行借入金残高			当期	前期
2%	-4%	-10%	製造業	7件	86%	86%
-13%	-1%	35%	建設業	19件	58%	79%
-11%	-1%	50%	不動産業	12件	75%	67%
-27%	-4%	192%	卸売・小売業	5件	40%	80%
-8%	-4%	60%	飲食業	2件	0%	50%
-14%	-4%	106%	サービス業&その他業種	14件	71%	57%
-12%	-2%	41%	全業種合計	59件	64%	73%

### 今月のコメント

- ◆ 今月もコロナの影響が表れた結果となりました。
- ◆ 製造業の売上高伸び率が+2%となっていますが、割合の計算上、1社が数値を押し上げる結果となりました。同業種においても、全体的には売上高が大きく減少していました。
- ◆ 卸売・小売業では売上高伸び率が△27%と、大きく減少しています。特徴的だった内容として、日本の品質の良い商品をアジア中心に輸出している企業のケースです。元々業績は好調でしたが、コロナにより物流がストップしたこと、また海外消費者の購買意欲の減少などで大きくダメージを受けた事例もありました。小売業や飲食・宿泊、サービス業等はインバウンド需要を大きなターゲットにしていただけに、その影響が底知れないと改めて感じました。

#### 【算出方法】

- ・前期データを100とし、伸び率を算出しています。
- ・売上高と人件費は1社ごとの各伸び率を算出し、サンプル数で平均しています。実態をより正確に反映させるため、イレギュラーな事象によって異常値が出た数値及びサンプルは集計から除外しています。
- ・銀行借入金残高は業種の傾向をより正確に反映させるため、それぞれの全社分を合計し、そこから増減率を計算しています。
- ・対象となるサンプルは前期・当期両方の数値があるもののみを採用しています。

▶ 次号は **11月決算法人** の分析です

## INFORMATION

### DDK DDKコーナー

#### ▶第29回総代会のお知らせ

2021年組合総代会を、次のとおり開催します。

- ・日時 5月28日（金）午後4時～午後4時45分
- ・場所 豊島区池袋 リビエラ

※コロナ禍の事情により変更する場合があります。

#### ▶DDK ETCカードのご案内

高速道路利用にあたって、U Cカードと提携した法人専用ETCカード（高速利用限定）をお薦めします。①カードごとの月高速利用額に対し割引、②車両名義を問わない、等のメリットがあります。

#### ▶中退共制度のご利用を

中小企業退職金共済制度（中退共制度）は法律で定められた社外積立型の退職金制度です。事業主が毎月の掛金を納付することによって、退職時に機構・中退共から直接従業員に支給されます。掛金は一部を国が助成し、税法上も損金として全額非課税となります。

#### ▶経営セーフティ共済ご加入を

経営セーフティ共済とは、取引先に不測の事態が生じた際に、掛金総額の10倍の範囲内で、無担保・無保証人・無利子の貸付が受けられる制度です。掛金は、税法上損金（法人）または必要経費（個人事業）に算入できます。

●お申込み・問い合わせは ☎03 (3980) 8298

### 代表社会保険労務士変更のご報告

謹啓 春陽の候 貴社ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素は格別のご高配を賜り厚くお礼申し上げます。

当グループでは、平成30年10月に社会保険労務士法人第一コンサルティングを設立し、加藤深雪が代表資格者（社員社会保険労務士）の任を務めてまいりましたが、令和3年3月31日をもって退職することになりました。

それに伴い、令和3年4月1日付けで、社会保険労務士法人の代表資格者として、是永一穂が就任することになりましたので、御報告申し上げます。

今後とも新体制のもと 皆様により一層御満足頂けるサービスを提供できるよう真心をこめて業務に専念する所存でございます。

何卒 倍旧のご指導ご支援を賜りますよう宜しくお願い申し上げます。

謹白

令和3年4月吉日

第一経理グループ 代表 齋藤正広

社会保険労務士法人第一コンサルティング 社員社会保険労務士 是永一穂

募集!

### 自社PRしてみませんか？

第一経理ニュースの取材にご協力いただけるお客様を募集します！詳細やご応募いただける場合は、各担当者までお知らせください。なお、取材先は弊社顧問先様に限定させていただきます。

●自社ではこんなことに取り組んでいる ●あの時が分岐点だった ●新しい商品やサービスを開発した ●自社の歴史を振り返ってみたい …などのテーマや切り口を中心に取材いたします。ページ数は内容等に応じて検討させていただきます。

### 新入社員の紹介



のだ せいら  
野田 聖羅  
4月1日入社  
(池袋本店)

よろしく  
お願いいたします

### 放言三昧

ここ数年でサブスクリプション（一定期間のサービス利用権に対し定額料金を支払う契約形態）がビジネスモデルとして様々な業種に浸透した。昔からのサブスクと言えば新聞やネット通信料がすぐ浮かぶが、今や日常生活におけるサービスの多くでこの制度を目にする。コロナ禍で動画やゲーム、オンラインレッスンなど自宅で利用できるサブスクが伸びたが、世相からワークスペースの貸出やネットで医師に相談出来るサービスもあるようだ。他にも家具・家電、車やブランド品など高額商品のサブスクもあり、購入を検討し

ている場合は事前に試せるのでありがたい。また、プロが選んだ食品や生花が自宅に届くというものもあり、なかなか気が晴れない自粛生活に彩りを添えてくれそうだ。コロナ収束後には店舗に出向いての食事や宿泊など、利用してみたいサブスクはたくさんある。

しかし、小さい頃から憧れのサブスクであった、ディズニーの年間パスポートが一度も購入出来ないまま廃止されてしまったのは残念だ。ただ、一人約10万円という価格はいつまで経っても手が出せないのもう少し庶民的な値段で再開してくれないかと密かに願っている。

(燕)