

■ 4つの「経営理念」

- ① 私たちは納税者の権利を守り中小企業と国民を大事にする税制をめざします。
- ② 私たちは中小企業のよい会社づくりを通してお客様の満足を追求します。
- ③ 私たちは身近でかけがえのないコンサルタントをめざします。
- ④ 私たちはお互いに成長し、豊かさを創造する職場づくりをめざします。

第一経理ニュース

■ 三〇条の言い分 1	■ 本のひととき 6
● PICK UP 会社訪問インタビュー 2	■ 私の〇〇 7
■ ミズカな法律 4	■ 業種別景況分析 7
■ コロナを生き抜く 5	■ INFORMATION 8
■ グループ法人・事業部紹介 6	



撮影者:樹

三〇条の言い分

国税庁は 2017 年に「税務行政の将来像」を公表した。今回デジタル庁創設や新型コロナウイルスの影響を踏まえて「デジタルを活用した国税に関する手続きや業務の在り方の抜本的な見直し」（税務行政のデジタル・トランスフォーメーション）方針のもと「税務行政の将来像 2.0」と改定した。大きな柱は確定申告を簡単にすることだ。国税庁の構想では給料や医療費データを「マイナポータル」の個人専用ページに集約してその情報を国税庁のホームページと連携させることで

ワンクリックで税金を自動計算するシステムだ。また税務調査は AI の活用を進める。幅広いデータの分析により申告漏れの可能性が高い納税者の判定を行う。行政手続きの簡易化・効率化のもと個人の情報を国税当局が把握することになる。国による個人情報の管理は国民監視につながりかねない。個人情報流出の危険もある。私たちは納税者として注視していく必要がある。

(BB)

会社訪問
インタビュー

フィーノ株式会社
鈴木 孝枝 氏

すべての事業の こころざし。それは、 人を育てること

人事戦略コンサルティング業を展開するフィーノ株式会社。代表の鈴木孝枝氏は近年、教育事業、アグリカルチャー事業をも手掛け、事業領域を広げてきました。そこに通底しているのは人への思い。北欧デンマークへの留学で教育や働き方、成熟した社会の在り方に感銘を受けたことが、鈴木氏のこころざしの基になっています。鈴木氏の人生を変えたいいくつかのきっかけや思い、バラエティに富む事業のこれからについてお聞きました。



理念を因数分解し自己を知る ご支援したいのは100年後も続く会社

フィーノ株式会社は人事領域に関して、コンサルティングをする会社です。人事戦略は会社の、経営者の右腕ともいえる仕事。経営戦略の中の人事分野を主に扱うため、ご相談の範囲は多岐に渡ります。採用、育成、コミュニケーションなど、組織は「人」によって成り立つもの。経営者とともに伴走する右腕としてご支援しています。まずお伝えしているのは「理念を因数分解」すること。あなたの会社の理念はなんですか？と問いかけて、その中にある価値観を社員全員がはっきりと答えられるかどうか？が大切なのです。それはつきつめると自分を知ること。自分を知れば自走することができるので、柔軟に仕事に対応できるようになります。

フィーノでは、決められたメニューは用意していません。すべてクライアントとじっくり話し合い、必要とされていることを洗い出して、支援していくスタイルです。そもそも経営者に「人」に対する感謝や尊重があるか、仕事に情熱やこころざしがあるか。この会社を「100年後も日本に必要である」と思えるか。そうでなければお引き受けしないと決めています。

法人も個人も「人」であること 「人」と向き合う仕事をこころざして

私が人事戦略コンサルタントをこころざすことになったのには、大手通信会社グループの人事として勤務したことが源流となっています。グループが大きく成長する時期にあったため、人の異動が頻繁に行われていた結果、人事業務も激務。しかしその中に気づきがあったのです。会社も人も体動していく。常に変化の連続。だからこそ、どんな仕事をしていくのか見極め、会社はそれをどうサポートしていくかも考えていく。そして働く人たちが「この会社をもっと成長させたい」「この会社で働き続けたい」と思ってもらうことが必要だと。法人も個人も結局は「人」です。その経験からの気づきが、私をさらに「人」に向かわせることになりました。

世界一幸せな国デンマークでの学び 自立・自律した人格形成の必要性

2001年9月にデンマークに留学したことも、私の思いの基になっています。フォルケフォイスコーレという、成人教育機関で社会福祉を学びました。そこで学び

写真左：北欧教育スクール「フィーノリッケ」。北欧デンマークの幼児教育に重視されている認知力・非認知力と共に「個の尊重」「社会性」「デモクラシー（民主的プロセス）」を体験・実践する。

<https://finolykke.org>

写真右：「あらゆる食品を大豆で置き換えることができたなら」をモットーに、国産大豆を主原料とした安心・安全且つ希少でユニークな加工食品を提供する3181Farm。

<https://3181farm.com>



見たデンマークは、まさに世界一幸せな国といわれているだけある、ここに住みたいと思わせる成熟した社会でした。働く環境も日本とは違っていました。組織と個人が近く、人を育てることがうまいのです。たとえばどの組織も抱える問題として、上層部と現場との意識の乖離があります。デンマークでももちろんそういう状況はあります。しかし、お互いの思いや、やり方が異なっても、徹底した対話を通じ双方を尊重しながら、着地点を見出していくため、不満が残りにくいのです。でもこれを可能としているのは、社会に出るまでに民主的プロセスや、自立・自律した人格形成がされているからなのです。

北欧型教育とアグリカルチャー 積極的な新事業展開

フィーノを基軸に、新たな事業展開にも積極的です。2019年に北欧型教育スクール、フィーノリッケを設立しました。成熟した人格形成をするには、幼児教育こそが鍵。自由と責任と、関係性構築を学び、適切に自分で選択できること、感情表現できることが大切です。デンマークで実感したアントレプレナーシップにも似た思考を早い段階から身に着けることができれば、デンマークのように「人」を大切な資本と考え、生きやすい環境を自ら作るができるという思いから始めた教育事業は、私たちの考えに賛同してくださる方も多く、順調に推移しています。

また、北欧では国家レベルで取り組んでいます。人間も地球も持続可能なものにしなければいけない時代にあることを痛感し、SDGs推進の一環として、2021年には3181Farm（さいわいふあーむ）という、ファーム・トゥー・テーブル事業部も立ち上げました。

ベジタリアンやビーガンの方も楽しめる、大豆を使ったドレッシングなどオリジナル製品が好評です。

日本を幸せな暮らし方ができるように 「人を育てること」をつらぬく

現在、人事戦略コンサルティング事業のフィーノ、北欧教育事業のフィーノリッケ、アグリカルチャー事業の3181Farm（さいわいふあーむ）と、3つの事業を展開しているわけですが、思えばこの3つの事業はどれも「人を育てること」に通じています。大手通信会社時代に得た「人」と向き合うということからはじまり、ここまで発展させてきましたが、私ひとりでは限られていますから、価値観を共有できる仲間と仕事をするのは大切なこと。3つの事業を通じて、日本もデンマークのような成熟した、幸せな暮らし方ができるように日々「人を育てる」ことにかかわっていきたいと思っています。

すずきたかえ
鈴木 孝枝

フィーノ株式会社 代表取締役



フィーノ株式会社 <https://fino-inc.com/>

〒150-8512 東京都渋谷区桜丘町26-1 セルリアンタワー 15F



自社の株主名簿を整備していますか？

司法書士法人第一法務 司法書士 古川博昭

1 株主名簿の備え置きは義務です。

会社の所有者は株主とされ、保有株式に応じて議決権を持つことになります。

そのため、誰が何株保有しているのかを正確に把握し、記録することがとても重要です。

よって、会社では、株主名簿を作成し、それを本店に備え置くことが法律で義務づけられており、また、それに違反すると過料の対象となります（会社法第121条、第125条第1項及び第976条8号）。

2 株主名簿を見て問題はございませんか？

株主名簿を確認・整備していく中で、次のようなケースに該当しますと、会社運営を継続する上で障壁となることがあります。早めの対策や対応の検討が必要です。

- ・名義株（実質上の株主と名義上の株主と異なる株式）が存在する
- ・長年にわたり連絡が取れない所在不明の株主が存在する
- ・経営者や後継者が株式を保有できていない

・相続や譲渡があったのに、株主名簿の名義書換がされていない

・かつて会社で株券を発行していた形跡があるが、その後どうなっているかわからない。

3 定期的な確認と整備の重要性

いざ、株式保有を巡る紛争となると、自社で管理する株主名簿やその関連資料が頼りとなります。

株主名簿が適切に整備されておらずと、万一、内部紛争や支配権争いが生じた際、敵対側から恰好の攻撃材料とされるおそれもございます。

また、最近では、犯罪収益移転防止等の観点から、金融機関等に対し、実質的支配者の申告が求められることが増えております。登記手続の際も、主要株主を明記した「株主リスト」の提出が必要とされます。株主の状況を常に正確に把握しその証明ができる管理体制が必要となります。

普段目にしない株主名簿だからこそ、定期的なメンテナンスを心がけていただければと存じます。

【株主名簿のサンプル】		〇〇株式会社 株主名簿				
番号	住所	所有する株式の種類・数		取得年月日	株券番号	備考
	氏名または名称	株式の種類	株式数			
1	東京都〇〇区〇〇1-2-3 〇〇 〇〇	普通株式	100株	2018.04.05	なし	
	埼玉県〇〇市〇〇1234-5 ×× ××					
3	千葉県〇〇市〇〇町 98-7 △△ △△	普通株式	50株	2019.02.03	なし	
	合計					

以上は当会社の株主名簿に相違ありません。
 2021年〇月〇日
 〇〇株式会社
 代表取締役 〇〇 〇〇 印

自社の株式に関し、ご質問等ございましたら、第一経理担当者又は第一法務までご相談ください。

司法書士法人 第一法務 TEL 03-5949-2921

コロナを生き抜く

新型コロナウイルスによる影響で経済活動は大きく変化しています。コロナ禍での新しい生活が日常となり、その中で生き抜くために事業者の皆様は日々奮闘されています。

今月号でも様々なお客様の取り組みや出来事など、少しでも皆様のお気持ちが前向きになればと思い、ご紹介していきます。



飲食業を営む T 社

都内で飲食店を経営する T 社。去年の初回緊急事態宣言時に売上が 95% 減少した。飲食業界は全体的に厳しいが T 社は特にディナーの宴会需要が多かったため影響が多大であった。

ただ社長の「お客様にまた来ていただきたい」「従業員の雇用を守りたい」との強い思いから新型コロナウイルス感染対策を優先しつつも速やかな資金繰り対策を行い、ランチ営業の拡充、テイクアウトメニューの開発、デリバリーサービスの開始など従業員と話し合い、試行錯誤しながら出来ることを行って、現在は例年の 8 割程度まで利益ベースだが回復してきた。

「状況はもちろん楽ではないが従業員と店について考える貴重な時間となり絆は深まった」と社長は仰っている。この 1 年間、正社員の方の退職はない。もちろんまだまだ不安ではあるが従業員の方がとてもしきいきと働かれているのが印象的だ。



長い年月かけてテナント業を営む

築 40 年近い雑居ビルだが、コロナ禍から、じわじわと空き室がなくなり、ひさびさの満室となっている。渋谷駅、忠犬ハチ公像から徒歩 8 分の距離だが、家賃とスペースがちょうどいいのだそうだ。給湯器とシャワーもついている。

テレワークが進み、近隣の大き目のフロアのビルを退去し、何室かが移ってきた。ビル上の階の広い部屋が、テナントからの「広いのでスペースを狭くして借りたい。」という要求で、1 部屋を 2 つに分

けて貸していたが、その片方も埋まった。

コロナの影響で何室かの退去もあった。長い間借りていたテナントが「廃業します。今までありがとうございました。」という申し出に、寂しい気持ちになったと、社長は言う。

築年数も古く修繕費もかさむが、コロナからの一期一会を大事に営業していきたいと思う。



内装工事業を営む H 社

豊島区に本社を構える H 社。賃貸物件の原状回復工事やクロス張り、エアコン工事を請け負っている。社長は平成元年生まれ。大学を卒業後、空調や配管工事の現場監督、さらに不動産会社への転職を経て、昨年 7 月に H 社を立ち上げた。

コロナ禍での始動に不安はあったものの、第 1 期目終了後、なんと当初予想していたよりも 3 倍以上多くの売上が上がっていた。社長の熱心さや、人との繋がりを大切にしてきたことが実を結び、以前の勤務先の知り合いから紹介を受けたり、さらに紹介が紹介に繋がったりと仕事が絶えなかった。

非常に喜ばしい反面、不慣れな経営者としての目線から会社を見つめることは難しい。また、マスクを常時着用しての体力仕事にも息が詰まる。休みも少なく忙しく働く日々の中で、今日も試行錯誤しながら懸命に取り組んでいる。

グループ法人・事業部紹介

社会福祉法人チーム

TEL:03-6698-9085



チームリーダー：新美

「減価償却ってなんですか」

平成12年に社会福祉法が改正されて、それまで収支計算であった社会福祉法人の会計が損益計算書も作成することになったところから、話は始まります。

会計面だけでなく、待機児童の増加や、保育士の処遇の低水準問題、株式会社の参入、幼稚園との統合など、社会福祉法人顧客の大半を占める保育園運営は、激動の20年でした。

その中で、複数園の運営をする法人が増え、園舎の改修・建替や、人件費総額の増加など、経営分析に基づく経営戦略が課題となってきました。

社会福祉法人は社会福祉事業をするために作られた「特殊法人」です。また公金を使う面でも法令順守や法人の適正な運営を求められます。資金の運用ルールを破ると、資金の返金を求められることもあります。

私たち社会福祉法人チームは、会計だけでなく、法人運営・法令順守や労務相談などもワンストップ事務所の利点を生かして、顧問先と一緒に悩みながら課題を見つけ、解決していけるように日々精進しているところです。

ほんのひととき

埼玉事務所 舟橋 昇志

『吃音 ～伝えられないもどかしさ～』



著者
近藤雄生
発行
新潮文庫

ジョー・バイデン氏は吃音と向き合う初の米国大統領です。マリリン・モンローのセクシーな言い回しは吃音が出ないように話したためとも伝えられています。日本では100人に一人の割合で吃音とともに生活する人がいると言われています。

この本は自らも吃音に悩まされながら作家活動を行う著者が吃音とともに生きる人々を見つめたノンフィクションです。冒頭一人の若者が吃音に悩みビルから飛び降りるという衝撃的なシーンから物語は始まります。伝えたいことがあるのに伝えられないもどかしさ。吃音は学校や職場での他者とのかわりの中で一層深い問題となっていきます。

この本を読み終わって私は深い感動に包まれました。その理由は著者が書いたあとがきの数行に凝縮されています。『それはきっと、吃音に限らずあらゆる問題に通じることなのだと思う。自分とは異なる立場にいる他者の思いや考えに対して想像力を持つこと、違う意見を持つ相手を理解しようと各個人が努めることは、この社会があらゆる人々にとって生きやすい場所になるために最も大切なことの一つであろう。』これまでの自分自身の言動や行いを見直すいい機会になればと思いました。



～私の「ハマ」って いるもの～

医療事業部
じょうじまやすひろ
城島康宏

はじめまして。2月に中途入社しました城島康宏です。

5月に第一子が生まれ、現在子育てに奮闘中です。夜泣きがひどく眠れない日もありますが、子供の成長や可愛さを目いっぱい感じられる時間は限られているので、一日一日を大切に噛みしめて過ごそうと思っております。

さてお題の私の「ハマ」っているものですが、それは普段なかなか行けないような飲食店でのテイクアウトです。遠出が出来ないこともあり、住んでいる「ハマ（横浜駅）」周辺の飲食店でのテイクアウトを楽しんでおります。

きっかけは普段はなかなか予約の取れない人気イタリアン「カンブーザ」でのテイクアウト。コロ



ナ禍でテイクアウトをはじめたとのことで、さっそうくナポリピッツァをお持ち帰り。なんとということでしょう！生地的美味しさに大感動！！

以降、テイクアウトの沼に「ハマ」ってしまいました…。

子供が大きくなったらお店で美味しい料理を堪能したいものです。そして人気の飲食店ですら苦しまこの状況が一日でも早く終息することを願うばかりです。

今月の
[2月決算法人]

業種別景況分析

伸び率			業種区分	件数	黒字件数割合	
売上高	人件費	銀行借入金残高			当期	前期
-19%	-8%	15%	製造業	8件	75%	88%
-5%	-5%	24%	建設業	47件	64%	70%
-2%	10%	-1%	不動産業	5件	100%	100%
-15%	-2%	-0.4%	卸売・小売業	9件	67%	67%
-25%	-25%	301%	飲食業	3件	33%	33%
-13%	-8%	166%	医療・福祉業	7件	43%	71%
-3%	9%	7%	サービス業&その他業種	17件	65%	65%
-8%	-2%	17%	全業種合計	96件	65%	71%

今月のコメント

- ◆ 今月もこれまでと同様、全体的に売上高の減少、銀行借入金残高の大幅な増加の結果となりました。
- ◆ 売上高の減少については大半の要因がコロナによる影響ですが、その中でも特徴的な要因として、在宅勤務による需要減が影響したという事案もありました。これまで在宅勤務が無縁であった企業も多いかと思いますが、このように新たな制度を導入した事で発生する課題など、これもまた多くの企業で悩まれているのではないかと感じる内容でした。
- ◆ とりわけ銀行借入金残高が急増している業種は飲食業と医療・福祉業です。その中でも医療・福祉業については新事業展開を見据えた融資であり、やはり医療サービスの拡大・拡充は地域医療のニーズを感じさせるものでした。

【算出方法】

- ・前期データを100とし、伸び率を算出しています。
- ・売上高と人件費は1社ごとの各伸び率を算出し、サンプル数で平均しています。実態をより正確に反映させるため、イレギュラーな事象によって異常値が出た数値及びサンプルは集計から除外しています。
- ・銀行借入金残高は業種の傾向をより正確に反映させるため、それぞれの全社分を合計し、そこから増減率を計算しています。
- ・対象となるサンプルは前期・当期両方の数値があるもののみを採用しています。

INFORMATION

DDK DDKコーナー

▶DDKETCカードのご案内

高速道路利用にあたって、UCカードと提携した法人専用ETCカード（高速利用限定）をお薦めします。①カードごとの月高速利用額に対し割引、②車両名義を問わない、等のメリットがあります。

▶労働保険事務組合のご利用を

事業主に代わり様々な事務（従業員の入社・退社の手続き、労働保険料の計算・申告・納付）をお引き受けします。事務組合を利用すると①社長も労災保険に加入できる（特別加入制度）、②保険料を3回に分けて納めることができるなどのメリットがあります。

▶小規模共済ご加入のおすすめ

小規模企業の役員の皆さんの退職金制度です。掛金は全額課税対象所得から控除、共済金の受取は一時払、分割払又は一時払と分割払の併用から選択できるなどの特色があります。

▶経営セーフティ共済ご加入を

経営セーフティ共済とは、取引先に不測の事態が生じた際に、掛金総額の10倍の範囲内で、無担保・無保証人・無利子の貸付が受けられる制度です。掛金は、税法上損金（法人）または必要経費（個人事業）に算入できます。

●お申込み・問い合わせは ☎03 (3980) 8298

一・一 会 コーナー

●秋季ゴルフ大会のご案内

コロナ禍で苦勞されていることも多いと思いますが、ゴルフを通して少しでも気持ちを明るくできればと考えております。できる限りの感染対策を講じて開催いたしますので、安心してご参加いただきたく存じます。

- ★日 時：10月13日（水）
- ★コース：プレステージカントリークラブ
（東北自動車道 栃木ICより5分）
- ★定 員：8組32名
- ★参加費：5,000円
- ★受付開始：7時45分
- ★スタート：9時00分
- ★プレー代：15,500円（キャディーフィー、昼食代込み）
※プレー代は各人にて精算となります。

お誘い合わせのうえ、皆様のご参加をお待ちしております。
お申し込みはお電話にて受付いたします。
☎03 (3980) 9211（山崎・村松）

夏季休業のお知らせ

8月11日（水）～13日（金）の期間、夏季休業とさせていただきます。
ご了承ください。

放言三昧

線状降水帯の発生は今年も相次ぎ、沖縄県や伊豆諸島、島根県などで発生した。地上は暖かい空気、上空に冷たい空気が入り込むと大気は不安定になる。暖かい空気が上昇し冷たい空気に冷やされ、積乱雲に発達する。この積乱雲が次々とできて帯状に連なる現象が線状降水帯だ。

予測が難しいとされていたが、「顕著な大雨をもたらす線状降水帯の自動検出技術」が開発された。この技術は気象庁に採用され、2021年6月17日から運用が開始されたとのニュースがあった。

人間の技術というものは、本当にすごいと感じる一方

で、今回の熱海の土石流の被害を拡大させた違法な盛り土も、やはり人間のしたことなのだ。また原因となる温暖化を作ってきたのも人間であれば、今からでも温暖化を抑える行動をとるのもやはり人間しかないのだ。

近年言われ続けていることだが、地球温暖化を防ぐためには、私たち一人一人が、省エネルギーに取り組むことしかない。度重なる災害の教訓をもとに、自分なりにやるべきことはなにか、そしてさらにどのようなことが可能か、ということをしっかり考えなくてはならない、と強く感じている。

（池）

募集!

自 社 P R

してみませんか？

第一経理ニュースの取材にご協力いただけるお客様を募集します！詳細やご応募いただける場合は、各担当者までお知らせください。なお、取材先は弊社顧問先様に限定させていただきます。

- 自社ではこんなことに取り組んでいる
 - あの時が分岐点だった
 - 新しい商品やサービスを開発した
 - 自社の歴史を振り返ってみたい
- …などのテーマや切り口を中心に取材いたします。ページ数は内容等に応じて検討させていただきます。

皆様のご応募を
お待ちしております！