

第73回 第一経理

定例

ichi

ichi - kai

一・一会

2026

11/19 木

14:30より
受付開始



すべての躍進は、 経営者の “その一歩”から。

「人が活きる会社」がお客さまに
選ばれ続け、組織を伸ばす

記念講演

信頼されるコミュニケーションの考え方
～ 信頼される部下・慕われる上司が
行っている人財育成とこれで変わる会社の未来～

株式会社ワンダーイマジニア 代表取締役

SHIBUYA QWS コモンズ

ちいかわパーク TOKYO 運営統括マネージャー 今井千尋 氏



テーマ

すべての躍進は、経営者の“その一歩”から。
「人が活きる会社」がお客さまに選ばれ続け、組織を伸ばす

会場

分科会

ステーションコンファレンス池袋

〒171-0021 東京都豊島区西池袋 1-11-1
メトロポリタンプラザビル 12F

総会・記念講演・懇親パーティー

ホテルメトロポリタン池袋 3F

〒171-8505 東京都豊島区西池袋 1-6-1

会場案内

ステーションコンファレンス池袋

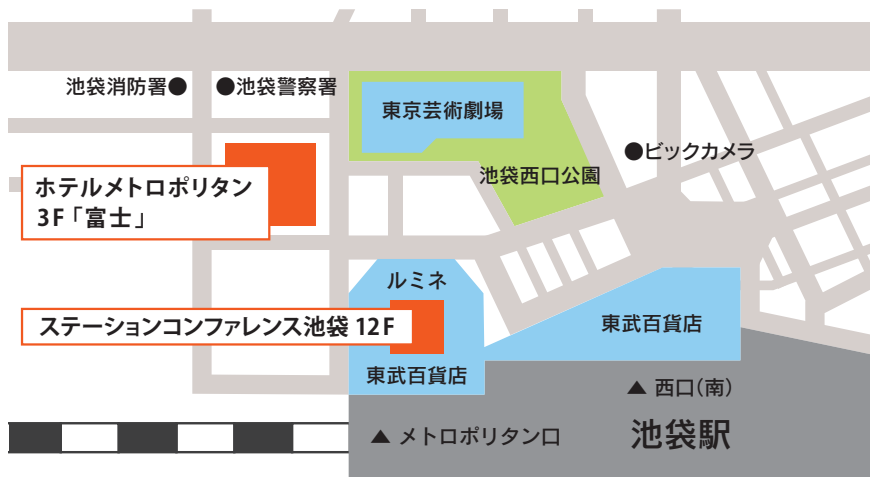
■ JR池袋駅メトロポリタン口より徒歩1分

■ 池袋駅西口徒歩2分

ホテルメトロポリタン池袋

■ JR池袋駅メトロポリタン口より徒歩1分

■ 池袋駅西口(南)より徒歩3分



参加費

10,000円

※開催日の1週間前(11月12日)以降にキャンセルされた場合、返金はいたしませんのでご了承ください。

タイムスケジュール

○ 受付 14:30～
ステーションコンファレンス池袋 12F

○ 分科会 15:00～16:30
※16:30以降参加のお客様は受付がホテルメトロポリタン3Fとなります。

○ 総会 16:45～17:05
ホテルメトロポリタン 3F「富士」

議案 第72期事業報告及び会計報告
第73期事業計画承認の件
および予算案承認の件

総会宣言(案)

○ 記念講演 17:15～18:45
ホテルメトロポリタン 3F「富士」

講師：今井 千尋 氏

○ 懇親パーティー 19:00～20:30
ホテルメトロポリタン 3F「富士」

申込先

第一経理 一・一会事務局

申込方法

お申込は、事務局宛てに参加申込書をFAX、または第一経理担当者までご連絡ください。
または、右記QRコードからお申込みいただけます。



企業名

電話番号

()

〒

住所



FAX : 03-3980-9533

参加者名	役職	希望分科会			総会・記念講演	懇親パーティー
		第1希望	第2希望	不参加		
					参加 ・ 不参加	参加 ・ 不参加
					参加 ・ 不参加	参加 ・ 不参加
					参加 ・ 不参加	参加 ・ 不参加

※個人情報の取り扱いについて：当社では、情報の安全管理を重要な社会的責任であると認識し、厳重な個人情報の管理を行っており、お客様の個人情報については上記の目的以外に利用することは、決してございません。

絆、第一経理。

Daiichi Keiri

第一経理／第一経理 一・一会 〒171-0022 東京都豊島区南池袋 1-13-2
TEL:03-3980-9211 FAX:03-3980-9533



第1分科会

「過去」の集計から「未来」の設計へ！ ～ 2代目社長と語る、 未来会計とMAS監査のリアル ～

トシマ計装工業株式会社 代表取締役 平坂 勝彦 氏
総務経理部 三井 友美江 氏
税理士法人第一経理 税理士 篠原 浩

激動の時代を生き抜く鍵は「過去の集計」ではなく「未来の設計」にあります。ありたい姿からの逆算経営が必要です。この分科会では、その逆算経営を伴走



して支援する「未来会計」と「MAS監査」をご紹介します。後半では、実際にこれらを導入し、成果を上げられている顧問先企業の2代目社長にご登壇頂き「事業承継から数字をどう経営に活かし、組織を成長させてきたのか」という現状と実践のプロセスを総務経理担当の方と一緒に語っていただきます。先行き不透明な時代に、自社の5年後、10年後のロードマップを描くヒントが詰まった分科会です。

第2分科会

人が辞めない会社は、何が違うのか。 ～ 若手が育ち、 挑戦が続く組織づくりの実践 ～

株式会社大慎工業
代表取締役 大関 慎也 氏

建設業界では、「人が採れない」「人が育たない」「すぐ辞めてしまう」という課題を抱える企業が少なくありません。



本分科会では、東京都北区の株式会社大慎工業の大関社長をお呼びし、若手が安心して挑戦できる環境づくり、幹部育成、AIの活用など、会社が成長し続けるための考え方と実践事例をお話しいたできます。

建設業に限らず、人材育成や組織づくりに課題を感じている経営者・管理職の皆様にとって、自社経営を見直すきっかけとなる内容です。

第3分科会

今迫りくる大災害の危機 ～ 巨大高潮、南海トラフ・首都直下地震 ～

公益財団法人リバーフロント研究所審議役
JRRN(日本河川再生ネットワーク)代表理事
水害BCP推進協議会事務局長
土屋 信行 氏

地球温暖化による気候変動は確実に日本における水災害のリスクを高めています。



また、南海トラフ・首都直下地震の発生は確実視されています。今迫りくる大災害の姿を情報共有しながら、日本が直ちに対応すべき方向をその危機と共に解き明かしていきます。

都で長年防災や都市計画に携わられていたご経験をもとにご講演いただき、日本で企業活動を行う上で避けれない災害リスクの現在を認識し、行政ではどういった施策を行っているのか、企業と従業員を守るための「備え」を学ぶ分科会です。

第4分科会

選ばれるためのイメージアップ戦略 ～ パーソナルカラーで個性を強みに ～

Mameko Beauty サロンオーナー
イメージコンサルタント
mameko 氏

パーソナルカラーとは、その人の髪や瞳、肌の色など、生まれ持った色と相性が良く、個性をより引き立てる色のことです。



現在の厳しい情勢において、選ばれる存在になるためには、イメージアップ戦略は不可欠です。

そこで本分科会では、イメージコンサルタントのmameko氏をお迎えし、パーソナルカラーで相手に与える印象を変え、ビジネスを成功へと導き、自身の個性を強みに変える方法を伝授します。ぜひご参加いただき、ビジネスや日常で一生涯役立つセルフプロデュース術を身に付けませんか？

記念講演

信頼されるコミュニケーションの考え方

～信頼される部下・慕われる上司が 行っている人財育成とこれで変わる会社の未来～

株式会社ワンダーイマジニア 代表取締役

SHIBUYA QWS コモンズ

ちいかわパーク TOKYO 運営統括マネージャー

今井 千尋 氏

株式会社オリエンタルランドへ入社。東京ディズニーリゾート開業準備期および東京ディズニーシー開業時には、自社内大学の導入研修講師として、トレーナー育成と導入人材開発に貢献。2012年にコミュニケーションエナジー株式会社取締役に就任。自社認定企業内講師の育成に力を注ぎ、多数のプロ講師をスキルUPに導くとともに、コンサルタントとして中小から大手企業の人材開発に携わる。2019年にはこれまでの経験を基に独自のテーマパーク流人材育成メソッドを開発し、ワンダーイ

マジニアを設立。2020年から共創施設「SHIBUYA QWS」に参画し、人事・人材育成の有識者として、スタートアップから大手企業、官公庁、地方自治体まで幅広く支援。

その他にもちいかわパーク TOKYO 運営統括マネージャーやLEGOLAND JAPAN RESORT アドバイザリー等に就任し、人材育成設計やCS・CX向上に貢献されている。



第73回 定例一・一会 ごあいさつ

人が活きるのは経営者の一歩から

1954年の第一経理創業当時、お客様からの声で始まった定例一・一会も、経営者の皆さまの「研鑽」への高い意識に支えられ、今年で第73回を迎えることとなりました。共に学びあう場としてご活用いただきたい所存でございます。

2026年を振り返ると、2月末に突如始まった中東情勢の緊迫化が原油やナフサの供給網に直接的な影響を及ぼし、世界的なコスト高に加え、物流そのものがストップしました。このことは日本経済にも多大な影響を及ぼし、混乱を招きました。

このような経済状況の中、政府は「賃金の引き上げと労働生産性の向上」を組み合わせた「働き方改革」を強力に推進しています。ただ、「労働生産性をあげるために賃金引き上げが不可欠」という進め方は、資金力のある大企業と異なり、私たち中小事業者の現場実態と大きな乖離があると言えます。

どの業界でも人財確保の困難が叫ばれる現在、私たちのできることは究極の業務効率化とともに人財育成の

中で、人にしかできないことの追究と多様性に向けての人を活かす経営と思われます。この実現のためには新しいことへの挑戦が必要です。ひと際、経営者自身が「変わる」ということへの第一歩を踏み出す姿勢が欠かせません。その先には必ずや、社員と思いをひとつにして、切り拓いていく生き生きとした未来が待っています。

今回は、人の育成に焦点を合わせ、記念講演に世界2大テーマパーク元人財育成トレーナーの今井 千尋氏をお招きいたしました。一・一会会員の皆さまの人を活かす経営のヒントとなれば幸いです。

中小企業は変革や挑戦によりまだまだ伸びる可能性を秘めています。皆さまと共に希望の持てる未来を創っていきます！

多数の皆さまのご参加を心よりお待ちしております。

一・一会 会長 明石 康徳

第一経理 代表 大澤 一弘